

Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nden;

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

Üniversitemize bağlı birimlerde istihdam edilmek üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. maddesi ile "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in ilgili hükümleri uyarınca **Öğretim Görevlisi** alımı yapılacak olup ayrıntılı bilgi aşağıda yer almaktadır.

SINAV TAKVİMİ

Duyuru Başlama Tarihi	Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih
Son Başvuru Tarihi	17.01.2024
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	24.01.2024
Yazılı Sınavı Giriş Tarihi	31.01.2024
Sonuç Açıklama İlan Tarihi	07.02.2024
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	https://www.gtu.edu.tr
Başvuru Şekli	Şahsen veya Posta ile (Postadaki gecikmelerden ve eksik belgelerden Kurumumuz sorumlu değildir.) Başvurular ilgili birimlere yapılacaktır.

BAŞVURU ADRESLERİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

BİRİM ADI	ADRES	TELEFON NUMARASI
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü- Personel Dairesi Başkanlığı-Gebze/KOCAELİ	(0262) 605 11 26 (0262) 605 11 41
Dijital Dönüşüm Ofisi Koordinatörlüğü	Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü- Personel Dairesi Başkanlığı-Gebze/KOCAELİ	(0262) 605 11 41

İLAN EDİLEN KADROLARA AİT BİLGİLER

REKTÖRLÜK								
İLAN NO	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	KADRO UNVANI	KADRO SAYISI	KADRO DER.	ALES PUANI	DİL PUANI	ÖZEL ŞARTLAR
20231246	-	-	Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) (Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde istihdam edilmek üzere)	1	7	70	50	-Herhangi bir Mühendislik Fakültesi bölümünden mezun olmak - Mühendislik alanındaki anabilim dallarından birinde tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak.
20231247	-	-	Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) Dijital Dönüşüm Ofisi Koordinatörlüğü'nde istihdam edilmek üzere)	1	7	70	50	-Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Yönetim Bilişim Sistemleri bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak -Bu bölümlerden birinde tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak. -Yine bu bölümlerden birinde doktora derecesine sahip olmak veya yüksek lisans mezuniyetinden sonra olmak koşulu ile alanında 3 yıl deneyim sahibi olmak.

GENEL ŞARTLAR (İlgili Yönetmelik Madde 6)

(1) Bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.

(2) Meslek yükseköğretim kurumlarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.

(3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğeri Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.

ÖZEL ŞARTLAR - 1 (İlgili Yönetmelik Madde 7):

(1) (Değişik:RG-3/3/2022-31767) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli Yüksek Lisans, Doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

ÖZEL ŞARTLAR - 2 (İlgili Yönetmeliğin Genel Şartlar başlıklı 6 ncı maddesinin 2 nci fıkrası kapsamında; asgari Yabancı Dil Puanlarının Belirlenmesi):

*Üniversitemiz Senatosunun 16/07/2020 tarih ve 2020/15-11 sayılı kararı uyarınca, Fakülte/Enstitü/Bölümlerimiz için huzarında gösterilen asgari yabancı dil puanları belirlenmiştir.

MUAFİYET (İlgili Yönetmelik Madde 14):

(1) Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, (Değişik ibare:RG-3/3/2022-31767) 7 nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

Öğretim Görevlisi Kadrolarına Başvuracak Adaylar İçin İstenilen Belgeler:

1) Dilekçe (Başvuruda bulunulan birim, anabilim dalı, ilan numarası, iletişim adresi, telefon numarası, e-mail adresine ilişkin beyanın dilekçede belirtilmesi şarttır.)

2) Özgeçmiş

3) Lisans ve Lisansüstü diplomalari veya Geçici Mezuniyet Belgesi ile yurt dışından alınmış diplomalar için YÖK Denklik Belgesi (Onaylı Kopyası* ya da e-devlet kabul edilir)

4) Merkezi Sınav (ALES) Sonuç Belgesi, muaf adaylar için ise hizmet belgesi

5) T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi

6) Lisans Not Transkripti (Onaylı Kopyası* ya da e-devlet kabul edilir)

7) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi Yabancı Dil Sınavı veya eşdeğeri kabul edilen bir sınava ait sonuç belgesi

8) Erkek adaylar için Askerlik Durum Belgesi ya da Terhis Belgesi (e-devlet kabul edilir)

9) Adli Sicil Kaydı Belgesi (e-devlet kabul edilir)

10) İlan niteliğinde özel şart olması hâlinde özel şarta ilişkin belgeler

11) Tecrübe Belgesi istenilen kadrolarda, bu durumu kanıtlayan resmi ya da özel kuruluşlardan alınmış belgeler. (Onaylı Kopyası* ya da e-devlet kabul edilir)

* Başvuruda istenilen belgeler başlığı altında "onaylı kopyası" şeklinde talep edilen belgelerin herhangi bir resmî kurumca aslı gibidir yapılarak onaylanması yeterlidir. e-devlet kapısı (www.turkiye.gov.tr)'dan alınan kare kodlu mezuniyet belgesi, öğrenci belgesi ve adli sicil kaydı belgelerinin doğruluğu teyit edilmek şartıyla geçerli olabilecektir.

DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

1-Adaylar, Üniversitemizce eş zamanlı olarak yayınlanan ilanlardan yalnızca 1 (bir) kadroya başvuruda bulunabilirler. Birden fazla kadroya başvuruda bulunan adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.

2-Adaylar, son başvuru tarihi olarak belirtilen günün mesai saati bitimine kadar, bu ilanda belirtilen başvuru adreslerine belgelerini teslim etmekle yükümlüdür. Postada yaşanan gecikmelerden, eksik belgelerden Üniversitemiz sorumlu değildir. İlanda belirtilen koşulları taşımayan, ilgili birimlere yapılmayan, süresi içinde yapılmayan ya da eksik belgeyle yapılan başvurular işleme alınmayacaktır.

3- İlan başvuru süreci ile nihai değerlendirme sonuçlarının yayımlanmasına istinaden kadro hakkı kazanan asil ve yedek adayların atanma sürecine ilişkin Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetindedir. Kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmaz.