

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-1</b>



## **GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ**

*Gebze Teknik Üniversitesi Senatosunun 26.09.2018 tarih ve 2018/12 sayılı oturumunda kabul edilmiştir.*

*YÖK Genel Kurul'un 27.12.2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.*

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-2</b>

## AMAÇ

### MADDE 1. Genel Tanım

- a) Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları, Gebze Teknik Üniversitesi'nin dünya ölçeğinde lider üniversitelerden biri olması yolunda gerekli akademik kadrosunun oluşması ve gelişmesi için temel vasıtalardan biridir ve Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) Senatosu tarafından belirlenir.
- b) GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları, GTÜ bünyesindeki fakülte ve enstitülerde akademik yükseltme ve atamalar için her bir birimde sağlanması beklenen en düşük düzeye işaret eder.
- c) GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları sadece yükseltme ve atama başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın bilim alanındaki yeri, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri konularındaki potansiyeli dikkate alınır. Adayın bu potansiyelinin başvurduğu birimin ortalama düzeyini yükseltecek nitelikte olması önemsenir.

## TEMEL İLKELER

### MADDE 2. Akademik Yükseltme ve Atama Koşullarının Temel İlkeleri:

- a) GTÜ akademik birimlerine ilk kez Öğretim Üyesi atamalarında, ilgili birimde doktorasını GTÜ'de tamamlamış öğretim üyesi sayısının, o birimdeki toplam öğretim üyesi sayısına oranı % 30'u geçemez. Bu karar öğretim üyesi sayısı 4 ve üzeri bölümler için geçerlidir.
- b) Tüm adaylar için:
- GTÜ'de kadroya atanmak için bir üniversite veya araştırma kurumunda en az 1 (bir) yıl süreyle tam zamanlı doktora sonrası araştırmacı olarak faaliyet göstermeleri gerekir.
  - Tam zamanlı doktora sonrası araştırma yapılacak üniversiteler, adayın doktora sonrası araştırmaya başladığı yıl itibariyle:
    - THE/QS/US News&World Report/ ARWU/NTU dünya üniversite sıralama listelerinden birinde ilk 700'e giren üniversiteler veya,
    - İlgili bölümün/anabilim dalının/ fakültenin THE/QS sıralamalarında alan bazında dünyada ilk 250 içinde olması gerekir veya,
    - Gözetiminde doktora sonrası araştırmada birlikte çalışılan danışman akademisyenin h-indeksi "web of science" verilerine göre en az 20 olmalıdır.
  - Doktorasını (doktorası sırasında) 2b.ii maddesinde ifade edilen üniversite veya kurumlardan birinde yapmış olan adaylardan 2b.i. şartı aranmaz.

c) Yapılan tüm başvurularda, bölümlerde seminer verilmesi gerekir. Seminer, adayların başvurdukları birimde önceden duyurusu yapılarak tüm üniversiteye açık olarak gerçekleştirilir. AYDEK başvurusu onaylanmış olan adayların Doçent ve Profesör kadroları için seminer jürisi Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu Önerisi ve GTÜ Yönetim Kurulunun onayıyla belirlenir. AYDEK başvurusu onaylanmış olan adayların Dr. Öğretim Üyeliği seminer jürisi Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Seminer sonucu (başarılı/başarısız) düzenlenen tutanak ile ilgili birim dekanlığına/rektörlüğe teslim edilir. Jüri üç asıl, iki yedek üyeden oluşur. İki asıl üye ilgili birim öğretim üyeleri içinden, bir asıl üye ise farklı bir birimden veya fakülteden/enstitüden veya farklı bir üniversitenin ilgili biriminden olacak biçimde seçilir. Yedek jüri üyelerinin biri ilgili birimden, diğeri ise farklı bir birimden veya fakülteden/enstitüden veya farklı bir üniversitenin ilgili biriminden belirlenir.

ç) Adayın ilgili kadro için belirlenmiş başlıca eser koşulunu sağlaması gereklidir.

Başlıca eser tanımı: Temel alanlarla ilgili olarak başlıca eser tanımını aşağıda verilmiştir;

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-3</b>

**i. Mühendislik, Havacılık ve Uzay Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1.” kodlu eserlerden birinde (Dr. Öğretim Üyeleri için “1.1.” veya “2.1.”) tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayını olmak. Yazar isimleri alfabetik sıralanmış ise diğer yazarlardan feragatname almış olmak.**

**ii. Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.6., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.” kodlu eserlerden birinde tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayını olmak.**

**iii. Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.6., 3.1., 3.2., 3.4.” kodlu eserlerden birinde tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayını olmak veya Faaliyet Puanlama Tablosundaki “4.1., 4.2., 4.3., 4.7., 4.8.” kodlu eserlerden birine sahip olmak.**

### **MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ve TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI**

#### **MADDE 3. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) MADDE 2.a koşulunun sağlanmış olması,
- b) MADDE 2.b koşulunun sağlanmış olması,
- c) MADDE 2.c koşulunun sağlanmış olması, (AYDEK başvurusu kabul edilmiş adayların 2.c koşulunu sağlamış olduğu, başvuru yaptığı kadro ile ilgili birim tarafından değerlendirilir.)
- ç) MADDE 2.ç.i’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunun sağlanmış olması,
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 100 puan (Matematik Bölümü için en az 75 puan) sağlamış olmak. (MADDE 3.ç’de tanımlı eserler bu puana dahildir).

#### **MADDE 4. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

**(1)**

- a) 1 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 24 puan
- b) 2 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 48 puan
- c) 3 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 72 puan
- d) 4 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 96 puan sağlamış olmak.

**(2)** Madde 4.1’de belirlenmiş minimum puanın en az üçte birini, faaliyet puanlama tablosu madde 1, 3, 4.8, 7, 8, 10.7, 10.8, 10.9, 10.10’da belirlenmiş çalışmalardan almış olmak.

#### **MADDE 5. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) ÜAK’dan “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. (ilan tarihi itibarıyla en az 1 yıl Dr. Öğr. Üyesi olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz.
- c) MADDE 2.c koşulunu sağlamış olmak.
- ç) Doktora derecesi alındıktan sonra MADDE 2.ç.i’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2 ve/veya 3 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 250 puan sağlamış olmak. (MADDE 5.ç’de tanımlı eserler bu puana dahildir).
- e) Asıl danışman olarak en az bir lisansüstü tez tamamlamış olmak

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-4</b>

**MADDE 6. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- En az üç tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.ç.i’de tanımlı başlıca eser koşulunu sağlayan en az beş eseri bulunmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. (ilan tarihi itibariyle en az 1 yıl Doç. olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz).
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 200 puanı 1, 2, 3, 4 ve 7.1-7.6 kodlu faaliyet başlıklarından (2 kodlu faaliyet başlığından en fazla 80 puan) olmak koşulu ile toplamda en az 400 puan sağlamış olmak.(MADDE 6.a’da tanımlı eserler bu puana dahildir).
- Doçentlik Ünvanı alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.
- Asıl danışman olarak en az bir doktora tezi tamamlamış olmak veya GEÇİCİ MADDE 2.

**İŞLETME FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI**

**MADDE 7. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- MADDE 2.c koşulunu sağlamış olmak. (AYDEK başvurusu kabul edilmiş adayların 2.c koşulunu sağlamış olduğu başvuru yaptığı kadro ile ilgili birim tarafından değerlendirilir.)
- SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde en az bir özgün makale yayımlamış olmak.
- MADDE 2.ç.ii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puanı sağlamış olması. (MADDE 7.c ve MADDE 7.ç’de tanımlı eserler bu puana dahildir.)

**MADDE 8. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- Son atama tarihinden sonra olmak üzere MADDE 2.ç.ii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunun sağlanmış olması.  
Ayrıca son atama tarihinden sonra olmak üzere aşağıdaki koşullardan en az ikisini sağlamış olması.
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak.
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.
- Madde 8.a’da tanımlı yayınlara ek olarak en az iki yayın daha yapmış olmak (makale veya bildiri).
- Üniversite kaynakları dışında ulusal veya uluslararası projede yürütücü veya araştırmacı olmak.
- Üniversite/birim yönetimine, akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkıda bulunmak (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak, Üniversite tanıtımında görev almak, okul kulüplerinde danışman olmak vb.)

**MADDE 9. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- ÜAK’den “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- Madde 2.b koşulunu sağlamış olmak (ilan tarihi itibariyle en az 1 yıl Dr. Öğr. Üyesi olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz).
- MADDE 2.c koşulunu sağlamış olmak.
- En az bir tanesi Doktora derecesi alındıktan sonra olmak üzere SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde toplamda en az iki özgün makale yayımlamış olmak.
- MADDE 2.ç.ii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 200 puan sağlamış olmak (Madde 9.c ve Madde 9.d’de tanımlı eserler bu puana dahildir).
- Asıl danışman olarak en az bir lisansüstü tez tamamlamış olmak.

**MADDE 10. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-5</b>

- a) En az iki tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde toplamda en az dört özgün makale yayımlamış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. (ilan tarihi itibarıyla en az 1 yıl Doç. olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz.
- c) “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.ç.ii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- ç) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 150 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 300 puan almış olmak (Madde 10.a ve Madde 10.b’de tanımlı eserler bu puana dahildir).
- d) Doçentlik Ünvanını alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.
- e) Asıl danışman olarak en az bir doktora tezi tamamlamış olmak veya GEÇİCİ MADDE 2.

### **MİMARLIK FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI**

#### **MADDE 11. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak (veya GEÇİCİ MADDE 1 hükümleri).
- c) MADDE 2.c koşulunu sağlamış olmak. (AYDEK başvurusu kabul edilmiş adayların 2.c koşulunu sağlamış olduğu başvuru yaptığı kadro ile ilgili birim tarafından değerlendirilir. Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puan sağlamış olmak (Madde 11.c’de tanımlı eserler bu puana dahildir).
- ç) MADDE 2.ç.iii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puan sağlamış olmak (MADDE 11.ç’de tanımlı eserler bu puana dahildir).

#### **MADDE 12. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) Son atama tarihinden sonra olmak üzere MADDE 2.ç.iii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.  
Ayrıca son atama tarihinden sonra olmak üzere aşağıdaki koşullardan en az üçünü sağlamış olmak:
- b) En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak.
- c) En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.
- ç) Madde 12.a’da tanımlı yayınlara ek olarak en az iki yayın daha yapmış olmak (makale veya bildiri).
- d) Ulusal ve/veya uluslararası proje yarışmalarında ödül almış olmak.
- e) Üniversite kaynakları dışında ulusal veya uluslararası projede yürütücü veya araştırmacı olmak.
- f) Üniversite/birim yönetimine, akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkıda bulunmak (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak, Üniversite tanıtımında görev almak, okul kulüplerinde danışman olmak vb.)

#### **MADDE 13. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) ÜAK’dan “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. (ilan tarihi itibarıyla en az 1 yıl Dr. Öğr. Üyesi olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz.
- c) MADDE 2.c koşulunu sağlamış olmak. (AYDEK başvurusu kabul edilmiş adayların 2.c koşulunu sağlamış olduğu başvuru yapmış olduğu kadro ile ilgili birim tarafından değerlendirilir.)
- ç) En az bir tanesi Doktora derecesi alındıktan sonra olmak üzere MADDE 2.ç.iii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 200 puan sağlamış olmak (MADDE 13.ç’de tanımlı eserler bu puana dahildir.)



	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-6</b>

e) Asıl danışman olarak en az bir lisansüstü tez tamamlamış olmak.

**MADDE 14. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:**

- a) En az iki tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.ç.iii’de tanımlı en az dört başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. (İlan tarihi itibarıyla en az 1 yıl Doç. olarak görev yapanlardan bu şart aranmaz.)
- c) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 150 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 300 puan almış olmak (Madde 14.a’da tanımlı eserler bu puana dahildir).
- ç) Doçentlik Ünvanını alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.
- d) Asıl danışman olarak en az bir doktora tezi tamamlamış olmak veya GEÇİCİ MADDE 2.

**ENSTİTÜLERDE ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA YÜKSELTME VE ATAMA  
KOŞULLARI**

**MADDE 15.** GTÜ bünyesindeki Enstitülerde, Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yükseltme ve atamalar için adayın Doçentlik Ünvanını aldığı Temel Alanlar çerçevesinde ilgili fakültelerin koşulları uygulanır.

**YÜRÜRLÜK**

**MADDE 16. GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları Yönergesi Yürürlük Tarihi**

a) Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir önceki yönerge geçersiz sayılır.

**GEÇİCİ MADDE 1.** Yönerge yürürlüğe girdikten sonra 1 (bir) yıl süre ile MADDE 11.b şu şekilde uygulanır:

- “(i) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak veya
- (ii) Faaliyet Puanlama Tablosu MADDE 1.1, 2.1 kapsamındaki dergilerde başlıca yazar olduğu bir makalesi olmak (MADDE 11. ç bendindeki koşul hariç) veya
- (iii) Faaliyet Puanlama Tablosu MADDE 7.1 - 7.5 kapsamında çalışmaları olmak,
- (iv) Faaliyet Puanlama Tablosu MADDE 4.1 kapsamında ilk 3 ödülünden birini almış olmak.”

**GEÇİCİ MADDE 2.** Yönerge yürürlüğe girdikten sonra 4 (dört) yıl süre ile MADDE 6.d, MADDE 10.d ve MADDE 14.d şu şekilde uygulanır:

- “(d) (i) Asıl danışman olarak en az bir doktora tezi tamamlamış olmak veya
- (ii) Doktora programı olmayan bölümlerden başvuran adaylar için en az dört lisansüstü tez tamamlamış olmak.”

	<b>T.C.</b> <b>GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b> <b>AKADEMİK YÜKSELTME VE</b> <b>ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-7</b>

### EK 1- FAALİYET PUANLAMA TABLOSU

Faaliyet tablosu, hem AYDEK e-başvuru sistemine yüklenecek, hem de birimlere teslim edilen başvuru dosyasına eklenecektir.

AYDEK sonucu olumlu değerlendirilerek Bilim Jürisine iletilen başvurularda, adayların hesapladığı puanlar bilim jüri üyelerince değerlendirilir.

FAALİYET PUANLAMA TABLOSU				
KOD	FAALİYET ADI	PUAN		
		Mühendislik, Havacılık ve Uzay Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı	Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı	Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı
<b>1. MAKALELER</b> “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş (editöre mektup, özet, derleme, teknik not ve kitap kritiği hariç) tam araştırma makaleleri”				
1.1.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	5-20 <sup>1</sup>	20	20
1.2.	Uluslararası alan indekslerinde <sup>2</sup> taranan dergilerde yayımlanmış makale	5	15	20
1.3.	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4	10	10
1.4.	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	3	8	8
1.5.	ULAKBİM tarafından taranamayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	GD	4	4
<b>2. LİSANSÜSTÜ TEZLERDEN ÜRETİLMİŞ YAYINLAR</b> “Adayın hazırladığı lisansüstü tezleriyle ilgili”				
2.1.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	5-20 <sup>1</sup>	15	15
2.2.	Uluslararası alan indekslerinde <sup>2</sup> taranan dergilerde yayımlanmış makale	5	10	10
2.3.	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4	8	8
2.4.	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	3	4	4
2.5.	ULAKBİM tarafından taranamayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	2	2	3
2.6.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü	10	10	10
2.7.	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü	6	6	6
2.8.	Uluslararası Sempozyumda/Kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış sözlü bildiri	GD	3	5
2.9.	Ulusal Sempozyumda/Kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış sözlü bildiri	GD	2	3
<b>3. KİTAP</b> “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş”. Bu bölümden en fazla 35 puan alınabilir.				
3.1.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	20	20	20
3.2.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı	15	15	15
3.3.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü	10	10	10
3.4.	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	10	10	15

3.5.	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı	6	8	8	
<b>4. YARIŞMA, ÖDÜL, UYGULAMA, YAZILIM ve PATENT</b> “Başvurulan bilim alanı ile ilgili olmak koşulu ile en fazla 40 puan alınabilir”					
4.1.	Uluslararası mesleki organizasyonlar tarafından onaylanan ve kuralları bu organizasyonlar tarafından belirlenen yarışmalar	İlk 3 ödül için	25	40	40
		Mansiyon	15	25	25
4.2.	Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili ulusal kuruluşlar tarafından düzenlenen yarışmalar	İlk 3 ödül için	10	25	25
		Mansiyon	5	15	15
4.3.	Alanında geleneksel olarak verilen bilimsel/sanatsal nitelikli ödül almak	Uluslararası	20	20	20
		Ulusal	10	15	15
4.4.	TÜBİTAK Bilim Özel ödülünü almak	20	20	20	
4.5.	TÜBA, Global Young Academy vb. kurumlar tarafından verilen ödüllerden birini almak	20	20	20	
4.6.	GTÜ “Yılın Bilim İnsanı” ödülünü almak	15	15	15	
4.7.	Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından yayımlanan makale, kitap bölümü veya kitap	20	20	20	
4.8.	Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi veya patent sahibi olmak	Uluslararası patent	30	30	30
		Ulusal patent	15	15	15
4.9.	Tescil edilen endüstriyel tasarım ürününün tasarımcısı olmak	Uluslararası	10	10	10
		Ulusal	5	5	5
4.10.	Patent / endüstriyel tasarım/tez veya proje çıktısı sanayide uygulamaya geçirilmiş veya ticarileştirilmiş olmak	20	20	20	
<b>5. ATIFLAR “Doktor Öğretim Üyesi adayları en fazla 15 puan alabilir; Doçent adayları için en az 5 puan sağlanmalı olup en fazla 35 puan alınır; Profesör adayları için en az 8 puan en fazla 50 puan alınabilir”</b>					
5.1.	SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayımlardan her birinde, metin içindeki atf sayısına bakılmaksızın adayın atf yapılan her eseri için	3	3	3	
5.2.	SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayımlardan her birinde, metin içindeki atf sayısına bakılmaksızın adayın atf yapılan her eseri için	2	2	2	
5.3.	Ulusal hakemli dergilerde; ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayımlardan her birinde, metin içindeki atf sayısına bakılmaksızın adayın atf yapılan her eseri için	1	1	1	
<b>6. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI</b> “Doçent adayları en fazla 40 puan alabilir; Profesör adayları en fazla 60 puan alabilir”					
6.1.	Tamamlanmış doktora tezi	Tek danışman	15	15	15
		Asıl danışman	10	10	10
		Eş danışman	5	5	5
		Tez izleme komitesi üyeliği	1	1	1
6.2.	Tamamlanmış yüksek lisans tezi	Tek danışman	6	6	6
		Asıl danışman	6	6	6
		Eş danışman	3	3	3



### 7. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ

**“Doçent adayları için Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Temel alanı ile Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında en az 15 puan, Mühendislik Havacılık ve Uzay Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik Temel alanında en az 40 puan sağlanmalıdır. Profesör adayları için, Doçentlikten sonra Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Temel alanı ile Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında en az 15 puan, Mühendislik Havacılık ve Uzay Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanında en az 40 puan sağlanmalıdır”**

7.1.	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve programı veya diğer uluslararası programlar kapsamındaki projelerde koordinatör/baş araştırmacı olmak.	40	40	40
7.2.	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve programı veya diğer uluslararası programlar kapsamındaki projelerde ortak araştırmacı olmak.	20	20	20
7.3.	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış 7.1 ve 7.2 bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak	20	20	20
7.4.	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış 7.1 ve 7.2 bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak	10	10	10
7.5.	Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak	15	15	15
7.6.	Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak	8	8	8
7.7.	Üniversiteler tarafından desteklenen başarıyla tamamlanmış veya devam eden Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) yürütücülüğü	5	5	5
7.8.	Üniversiteler tarafından desteklenen başarıyla tamamlanmış veya devam eden Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) görev almak	3	3	3
7.9	Üniversite dışındaki özel kurum kaynaklı fonlar ile yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak	10	10	10
7.10	Üniversite dışındaki özel kurum kaynaklı fonlar ile yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak	6	6	6
7.11	Ulusal ve uluslararası toplumsal katkı projelerinde (TUBİTAK 4004, 4005 vb. BİDEB projeleri, STK Toplumsal projeleri gibi) yürütücü olmak	8	8	8
7.12	Ulusal ve uluslararası toplumsal katkı projelerinde (TUBİTAK 4004,4005 vb. BİDEB projeleri, STK Toplumsal projeleri gibi,)araştırmacı olmak	5	5	5

### 8. BİLİMSEL TOPLANTI FAALİYETİ “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş” En fazla 40 puan alınabilir

8.1.	Uluslararası bilimsel toplantılarda yapılan sunumlar	Davetli	15	15	15
		Sözlü	8	8	8
		Poster	4	4	4
8.2.	Ulusal bilimsel toplantılarda yapılan sunumlar	Davetli	8	8	8
		Sözlü	3	3	4
		Poster	2	2	2

### 9. EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETİ “Açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders” Dr. Öğr Üyesi adayları en fazla 20 puan alabilir; Doçent ve Profesör adayları için en az 5 puan sağlanmalıdır; Doçent adayları en fazla 40 puan, Profesör adayları en fazla 60 puan alabilir

9.1.	Bir yarıyıl yüksek lisans veya doktora dersi yürütücülüğü	3	3	3
9.2.	Bir yarıyıl ön lisans veya lisans dersi yürütücülüğü	3	3	3
9.3.	Bir yarıyıl lisans/ lisansüstü derslerde yardımcı öğretim elemanı	2	2	2

**10. ÜYELİK, HAKEMLİK, EDITÖRLÜK VE ÇEVİRMENLİK En fazla 25 puan alınabilir**

10.1.	Yayın, değerlendirme, sanat ve tasarım yarışma jüri üyeliği veya bilim kurulu üyeliği	Uluslararası	5	5	5
		Ulusal	2	2	2
10.2.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için)		3	3	3
10.3.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası indeks ve alan indeksleri <sup>2</sup> tarafından taranan dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için)		2	2	2
10.4.	Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için)		1	1	1
10.5.	Kitap hakemliği		5	5	5
10.6.	Proje hakemliği, bilimsel proje panellerinde hakemlik/moderatörlük	Uluslararası	6	6	6
		Ulusal	3	3	3
10.7.	Sempozyum/Kongre kitabı editörlüğü veya bir derginin özel sayısında editörlük		3	3	3
10.8.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde (her yıl için)	Editörlük	10	10	10
		Yardımcı/konuk editörlük	5	5	5
10.9.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası indeks ve alan indeksleri <sup>2</sup> tarafından taranan dergilerde (her yıl için)	Editörlük	8	8	8
		Yardımcı/konuk editörlük	4	4	4
10.10.	Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde (her yıl için)	Editörlük	5	5	5
		Yardımcı / konuk editörlük	3	3	3
10.11.	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bir kitabın çevirisi		6	6	6
10.12.	Makale veya kitap bölümünün yayımlanmış çevirisi		1	1	1

**11. DİĞER FAALİYETLER En fazla 40 puan alınabilir**

11.1.	Küratörlük (Üniversite onayıyla yapılan sergi küratörlüğü ve sergiye ilişkin yayınların yazarlığı)	Uluslararası	GD	GD	15
		Ulusal	GD	GD	8
11.2.	Sempozyum/Kongre organizasyonu (düzenleme/bilimsel komite üyeliği)	Uluslararası	15	15	15
		Ulusal	5	5	5
11.3.	İdari görev (Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yrd., Fakülte Bölüm Bşk, Enstitü ABD Başkanı, Fakülte Bölüm Bşk Yrd, Enstitü Müdürü, Enstitü Müd.Yrd.) (görevde her yıl için)		3	3	3

**ORTAK ÇALIŞMALARDA PUAN DAĞILIMI**

<b>Katkıda bulunan tek kişi ise</b>	Yukarıdaki tabloda verilen puan (p)
<b>Katkıda bulunan iki kişi ise</b>	0.8xp
<b>Katkıda bulunan iki kişiden fazla ise</b>	1.8xp/n “n = katkıda bulunan kişi sayısı (Bu sayı 4’den fazlaysa, n=4 alınır)”
<b>Bir kitapta birden fazla bölüm yazılmışsa</b>	(1+(k/c))xp “c = kitaptaki bölüm sayısı; k = yazar tarafından yazılan bölüm sayısı”

**Açıklama ve Kısaltmalar:**

1. <sup>1</sup> Journal Citation Ranking and Quartile Scores (Q1-Q4). Scopus kapsamında ilgili alandaki Q düzeyi esas alınır.

Sınıf	Puan
Q <sub>1</sub>	20
Q <sub>2</sub>	15
Q <sub>3</sub>	10
Q <sub>4</sub>	5

2. <sup>2</sup> Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı Alan İndeksleri: ISI Database'e giren ilgili indeksler veya SCOPUS

<sup>2</sup> Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı Alan İndeksleri: ÜAK Doçentlik güncel alan indeksleri (Doçentlik/Profesörlük için başvurularda adayın ÜAK Doçentlik başvurusunda bulunduğu dönemdeki alan indeksleri de geçerlidir)

3. GD: Geçerli Değil

4. SCI-Expanded : Science Citation Index-Expanded

SCI : Science Citation Index

SSCI : Social Sciences Citation Index

AHCI : Art and Humanities Index

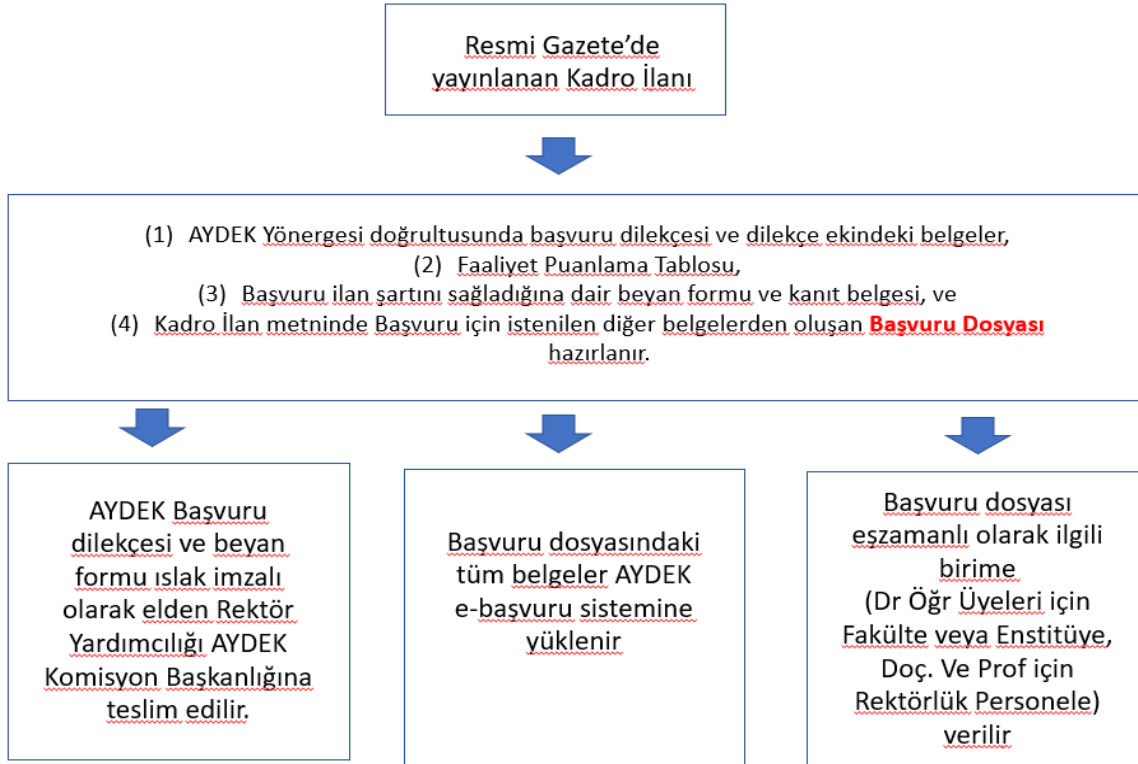
ULAKBİM : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

AB Çerçeve Programları: AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

## EK 2 – AYDEK VE KADRO BAŞVURULARI İŞ AKIŞ ŞEMASI İLE PERSONEL KADRO İLANLARINDA KULLANILACAK OLAN BİLGİLER

AYDEK yönergesi ve online başvuru sistemi ile paralel yürütülmesi zorunlu olan kadro ilan başvurularında izlenecek adımlar şematik olarak özetlenmiş olup ilgili AYDEK Komisyon web sayfasında açıkça ilan edilir, kadro ilan metinlerinde de izlenecek yol açıkça ifade edilir.

### 2A. AYDEK VE KADRO BAŞVURULARI İŞ AKIŞ ŞEMASI



### 2B. PERSONEL KADRO İLANLARINDA KULLANILACAK OLAN BİLGİLER BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- Başvuru Dilekçesi\* (Üniversitemiz ana web sayfasında link verilmek suretiyle yayımlanacaktır.)
- T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi
- 3 (üç) adet Fotoğraf (Doktor Öğretim Üyesi başvuruları için 1 (bir) adet fotoğraf)
- YÖKSİS Formatında Özgeçmiş ve Eserler Listesi
- Lisans ve Lisansüstü Diplomaları ile Yurt Dışından Alınmış Diplomalar için YÖK Denklik Belgeleri (Onaylı Kopyası\*\* ya da e-devlet kabul edilir)
- Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvurular için Doçentlik Belgesi (Onaylı Kopyası)\*\*

	<b>T.C.</b> <b>GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b> <b>AKADEMİK YÜKSELTME VE</b> <b>ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-12</b>

- Yabancı Dil Belgesi (e-devlet kabul edilir)
- **AYDEK Başvuru Formu ve Dilekçesinin kopyası \*\*\***
- Yukarıda yer alan belgelerin de içinde bulunduğu bilimsel eserlerden oluşan 1 adet USB Bellek veya CD/DVD (Kitap bölümleri, makale, tez, kitap, eserlerin tam metni, eserlere yapılan atıflar vb. tüm akademik çalışmalar)

**(\*\*\*) Kadro ilanına dair ilgili birime yapılan başvurunun, ilgili birim tarafından işleme konularak seminer ve bilim jürilerinin oluşturulabilmesi için, GTÜ Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu'nun (AYDEK) Çalışma Usul ve Esasları uyarınca ilgili kadro asgari koşullarının sağlandığına dair olumlu görüşü gerekmektedir. Bu nedenle adaylar, kadro ilanlarına başvurularında, ilgili birime ve Üniversitemiz Rektör Yardımcılığı AYDEK Komisyonuna eşzamanlı olarak başvuru yapmalıdır.** AYDEK Başvuru Dilekçesi ve AYDEK Başvuru Formu, ilanımızla eş zamanlı olarak Üniversitemiz web ana sayfasında link verilmek suretiyle yayımlanacaktır. AYDEK Başvuru Dilekçesi ve AYDEK Başvuru Formu elden veya posta yolu ile Rektör Yardımcılığına iletilecektir. AYDEK Başvuru Dilekçesi ekinde yer alan diğer evraklar ise <https://abl.gtu.edu.tr/dogrulama/Dogrula/OturumAc?git=/aydek/> linkinden sisteme online olarak yüklenecektir. İhtiyaç duyulması halinde, AYDEK sürecine ilişkin adayları ilgilendiren tüm bilgilendirmeler için Üniversitemiz Rektör Yardımcılığı ile iletişime geçilmelidir. İrtibat numarası: (0262) 605 15 35 – (0262) 605 29 97

### **EK 3 – AVRUPA ARAŞTIRMACI ŞARTLARI (EUROPEAN CHARTER FOR RESEARCHERS) VE ARAŞTIRMACILARIN İŞE ALIMINA İLİŞKİN DAVRANIŞ KURALLARI (CODE OF CONDUCT FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCHERS)**

Avrupa Araştırmacı Şartları (<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>), tüm seviyedeki araştırmacıların, işverenlerinin, ve fon sağlayıcıların rollerini, sorumluluklarını ve yetkilerini belirleyen ve Avrupa Komisyonu (EC) tarafından 2005 yılında kabul edilmiştir (<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>). GTÜ olarak, uluslararası tanınırlık ve rekabet edebilirlik kapsamında Üniversitemiz araştırmacıları ile idari birimleri de, Akademik Atama ve Yükseltmelerde aşağıda sıralanan bu şart ve kuralları kabul ettiklerini beyan ederler.

#### **I. ETİK VE PROFESYONEL ŞART VE KURALLAR**

1. Araştırmacılar, araştırmalarını insanlık yararına ve bilimde ufuk ve çığır açıcı şekilde yaparken, akademik ve araştırma bağımsızlığa sadık kalacaklarını beyan ederler. Bununla birlikte, bütçesel kısıtlara veya sanayi ile işbirlikleri gibi konularda fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı göstereceklerini beyan ederler (FSMH yönergesi YÖ-0020)
2. Araştırmacılar, gerek alanlarına özel gerekse bilimdeki genel etik prensiplere riayet edeceklerini beyan ederler. (Etik İlkeleri ve Etik Kurulu Yönergesi YÖ-0014; İnsan Araştırmaları Etik Kurul Yönergesi YÖ-0015; Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi YÖ-0068)
3. Profesyonel sorumluluk kapsamında araştırmacılar yürüttükleri çalışmaların toplumun faydasına yapıldığına ve intihal yapılmadığına dikkat ederler.
4. Profesyonel davranış çerçevesinde araştırmacılar, GTÜ kapsamında yürütülen çalışmalarında kurumun stratejik hedeflerine uygun davranacaklarını, yürütecekleri çalışmalarda mevzuat gereği alınması gereken izin ve onayları alacaklarını, ve projelerde herhangi bir gecikme olduğunda bunu nedenleriyle kuruma beyan edeceklerini taahhüt ederler.
5. Sözleşmeden doğan ve hukuki yükümlülükler ile ilgili olarak, araştırmacılar ulusal, uluslararası veya sektörel mevzuatlara uygun hareket edeceklerini beyan ederler.
6. Araştırmacılar, kurumlarına, fon sağlayıcılara ve genel anlamda topluma karşı hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışmalarını yürüteceklerini taahhüt ederler.
7. Araştırmada iyi uygulamalar kapsamında GTÜ araştırmacıları iş sağlığı güvenliği ilkeleri, veri güvenliği gibi konular ve ilgili diğer konulardaki ulusal ve yerel mevzuatlara uygun hareket edeceklerini taahhüt ederler.
8. Yaygınlaştırma ve sonuçlardan faydalandırma konusunda araştırmacılar imzalamış oldukları sözleşmeler ve protokoller çerçevesinde sonuçların makale, bildiri, patent gibi farklı mecralarda yaygınlaştırılacağını veya ticarileştirileceğini beyan ederler.

	<b>T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ</b>	Doküman No	<b>YÖ-0055</b>
		Yayın Tarihi	<b>14.01.2019</b>
		Revizyon Tarihi	<b>27.09.2023</b>
		Revizyon No	<b>9</b>
		Sayfa	<b>16-13</b>

9. Araştırmacılar, yürütmekte oldukları araştırmaların toplumun bilimsel farkındalığını artırarak bu çalışmaların topluma faydası konusunda bilgilendirmek amacıyla toplum katılımını sağlayacaklarını beyan ederler.

10.Eğitim aşamasındaki araştırmacılar, danışmanları ile düzenli olarak iletişim içerisinde olacaklarını ve çalışmalarının gidişatına dair düzenli gelişme veya izleme raporları sunacaklarını, çalışma takvimine sadık kalacaklarını beyan ve taahhüt ederler.

## II. ÇALIŞMA KOŞULLARI VE SOSYAL GÜVENLİK

11.Araştırma alanında kariyer yapmakta olan lisansüstü öğrenciler, doktora sonrası araştırmacılar, teknik elemanlar veya öğretim üyeleri dahil tüm araştırmacıların bu meslekleri, bir Araştırma Üniversitesi olan GTÜ tarafından resmen tanınır.

12.GTÜ veya araştırmaların fonlandığı kuruluşlar, GTÜ bünyesinde çalışmakta olan hiçbir araştırmacı için cinsiyet, yaş, etnik köken, uyruk, din, inanç, dil, bedensel veya zihinsel engel, politik görüş veya ekonomik durum açısından ayrımcılık gözetmez.

13.GTÜ, bir Araştırma Üniversitesi olarak bünyesinde bulunan her seviyeden tüm araştırmacılara imkanlar çerçevesinde en uygun araştırma ortamını, altyapıyı ve fırsatları sunacağını, ve iş sağlığı ve güvenliği açısından ulusal veya sektörel regülasyonları sağlayacağını taahhüt eder.

14.GTÜ, engelli araştırmacılar da dahil tüm araştırmacıların başarılı araştırma performansı gösterebilmesi için esnek çalışma, uzaktan çalışma gibi koşulları imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde sağlamayı taahhüt eder. (Engelsiz GTÜ Birimi Yönergesi YÖ-0001)

15.GTÜ, bünyesinde sözleşmeli çalışan araştırma personelinin araştırmalarının sağlıklı şekilde yürütülmesi ve tamamlanabilmesi açısından istihdamın kararlılığını imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde sağlayacağını beyan eder.

16.GTÜ, bünyesinde kadrolu veya sözleşmeli çalışan araştırma personelinin maaşlarının imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde adil ve dengeli olacağını beyan eder. (YÖ-0063 Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel Çalıştırma Yönergesi)

17.GTÜ, danışmanlık veya idari kademelerde cinsiyet dağılımı dengesini koruyacağını, ve akademik atama yükseltme veya seçim komisyon veya jürilerinde eşitlik gözeteceğini ve ayrımcılık yapmayacağını beyan eder.

18.GTÜ, bünyesinde kadrolu veya sözleşmeli çalışan araştırma personelinin atama ve yükseltme gibi kariyer gelişimi ve profesyonel ilerlemelerinde imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde şeffaf şekilde destek göstereceğini taahhüt eder. (YÖ-0055 Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları Yönergesi)

19.GTÜ, bir Araştırma Üniversitesi olarak uluslararası, disiplinlerarası ve disiplinlerötesi çalışmaları desteklemekte olduğundan, araştırmacıların hareketliliğine yönelik pek çok programı imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde aktif olarak kullanmakta olduğunu beyan eder. (Erasmus Öğrenci ve Personel Değişim Yönergesi YÖ-0042)

20.GTÜ, bünyesinde kadrolu veya sözleşmeli çalışan araştırma personelinin kariyerleriyle ilgili soru ve sorunlarda yardımcı veya konu ile ilgili kurumlar ile aracı olacak, imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde destekleyecektir.

21.GTÜ, bünyesinde kadrolu veya sözleşmeli çalışan araştırma personelinin kurumumuzda yürüttükleri Ar-Ge projelerinin çıktılarının ticarileşebilmesine yönelik olarak, GTÜ Teknoloji Transfer Ofisi (GTÜ TTO) başta olmak üzere ilgili tüm birimleri ile birlikte gerekli hukuki desteği sağlamayı ve araştırmacıları bu kapsamda ilgili mevzuatlar hakkında doğru bilgilendirmeyi ve yönlendirmeyi yapmaktadır. (GTÜ FSMH Yönergesi YÖ-0020; YÖ-0021 Teknoloji Transfer Ofisi Yönergesi TTO)

22.Bir Araştırma Üniversitesi olarak GTÜ, gerek bünyesindeki farklı akademik birimler arasında gerekse diğer Üniversiteler ve kamu ya da özel kurum ve kuruluşlar ile ortak araştırma çalışmalarını ve bunlardan çıkan ortak eş-yazarlı yayınları veya ortak buluş bildirimleri ve eş-patentleri desteklemektedir.

23.Erken aşama araştırmacılar (lisansüstü öğrenciler ve/veya doktora sonrası araştırmacılar) GTÜ bünyesinde eğitim veya araştırmalarına başladıklarında kendilerine danışman atanır; bu akademik danışmanlar genç araştırmacılara gerekli altyapı desteği sağlamak, bilgi ve becerilerini aktararak araştırmaların başarı ile sonuçlandırılmasından sorumludur. (Lisansüstü eğitim ve öğretim yönetmeliği)



YN-0002; Misafir ve Doktora Sonrası Araştırmacı Yönergesi YÖ-0069; Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar YÖ-0077)

24.GTÜ, bünyesindeki kadrolu veya sözleşmeli çalışan her seviyeden tüm araştırmacıların profesyonel performansını imkanlar ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde düzenli olarak, şeffaf ve adil bir şekilde değerlendirmektedir. (27.06.2018 Resmî Gazete Sayısı: 30461; Akademik Teşvik Ödeneği Başvuru Rehberi,

<https://www.gtu.edu.tr/fileman/Files/UserFiles/kalite/Y%C3%B6nergeler/Y%C3%96-0058%20Personel%20%C3%96d%C3%BCl%20Esaslar%C4%B1%20Y%C3%B6nergesi%20R4.pdf>;

Personel Ödül Esasları Yönergesi YÖ-0058)

25.GTÜ, ISO10002 kapsamında şikayet yönetim sistemini kurmuş ve işletmekte olup, GTÜ bünyesindeki tüm çalışanların ve öğrencilerin bu sistem üzerinden ilgili birimle iletişime geçerek şikayetlerini iletmesi mümkündür. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde psikolojik taciz ve cinsel taciz yönetmelikleri bulunduğu gibi, GTÜ bünyesindeki kadrolu araştırmacılar 2547 kapsamında Disiplin Yönetmeliğine de tabidirler. (YÖ 0022 GTÜ Psikolojik Taciz ile Mücadele Birimi Yönergesi)

26.GTÜ ilgili Birimleri ve Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu (AYDEK), GTÜ bünyesindeki kadro ilanlarını ve takip eden süreci işbu GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi doğrultusunda şeffaf ve adil olarak yürüteceğini beyan ve taahhüt eder.

### III. İŞE ALIM ŞART VE KURALLARI

27.GTÜ bünyesinde araştırma yapmak üzere istihdam edilecek araştırmacıların işe alım süreçleri, Türkiye Cumhuriyeti ilgili kanun ve mevzuatları ve işbu GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi doğrultusunda, açık, etkin, şeffaf, destekleyici ve uluslararası rekabet edebilir şekilde gerçekleştirilmekte ve GTÜ bünyesinde ilgili kurul kararları sonrasında Resmi Gazetede ilan edilmektedir.

Bu kapsamda GTÜ bünyesinde her seviyede araştırmacı istihdamına yönelik kadro ilanları, aranan özelliklerin genel tanımlamalarını yapmakta, uygun tüm adayların başvurabileceği genişlikte hazırlanır. GTÜ bünyesinde araştırma yürütmek üzere açılan lisans, yüksek lisans, doktora veya doktora sonrası araştırmacı bursiyer ilanları da yine web sayfasında, aranan yetkinlik ve uzmanlıklara haiz tüm adayların erişebileceği ve başvurabileceği şekilde ilan edilir.

Kadro ilanlarında adaylar aynı başvuru dosyasını hem ilgili birime hem de AYDEK Kurul Başkanlığı'na yapar (Ek-2). Bursiyer ilanlarında ise başvurular ilan metninde iletişim adresi bulunan araştırmacıya veya birime doğrudan yapar.

28.GTÜ bünyesindeki kadro ilanlarına yapılan başvurular, gerekli belgeler açısından GTÜ Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu (AYDEK) tarafından şeklen kontrol edildikten sonra adaylara ve ilgili birimlere AYDEK başvuru sonucu iletilir. AYDEK başvurusu olumlu sonuçlanan adayların dosyaları, daha sonra ilgili birimde bilim jürileri oluşturularak işbu Yönergede belirtilen bilimsel şartlar açısından değerlendirilir, ve jüri raporları birimlerce Üniversite Yönetim Kurulu'na iletilir. Nihai karar GTÜ Yönetim Kurulu tarafından alınarak adaylara duyurulur.

29.Adayların işe alım ve seçim kriterlerini işbu Yönerge'de ayrıntılı ve şeffaf olarak web sayfasında yayınlanmıştır. Mevcut kadro sayısı ve kadro özel şartları ise Resmi Gazete'de yayınlanan kadro ilan metninde açık ve şeffaf olarak her kadro için ayrı ayrı ilan edilir.

30.Kadro ilanlarına başvuran adayların seçimlerinde, adayların tüm deneyimlerinin toplu olarak hem nicel olarak (EK-1) hem de jüri raporlarında nitel olarak değerlendirilmektedir. Adayların değerlendirilmesinde eserler, ders ve idari hizmetler, projeler, yürütülen lisansüstü tezler ve topluma fayda gibi farklı parametreler açısından dengeli bir değerlendirme yapılır.

31.Kadro ilanlarına başvuran adayların değerlendirmesinde belgelendirmek kaydıyla doğum, askerlik gibi özgeçmişte kronolojik boşluklar yaratabilecek durumlar değerlendirmede dikkate alınır.

32.İşbu AYDEK Yönergesi kapsamında, GTÜ bünyesinde kadroya başvuran tüm adaylardan en az 1 yıl doktora sonrası araştırma tecrübesi aranmaktadır. Bunun haricinde ise Erasmus, yurt içi veya yurt dışı vb araştırma hareketliliği, eğitim veya ders verme hareketliliği gibi hareketlilikler, başvuruda bulunan adayların özgeçmişlerinin değerlendirilmesinde olumlu bulunmaktadır.

33.GTÜ, kadro ilanlarına başvuran adayların akademik ve profesyonel nitelikleri yanısıra uluslararası ve/veya profesyonel hareketlilik niteliklerini de dikkate alırlar.



34.Kadro ilanlarında adaylardan beklenen nitelikler pozisyonun gereksinimleri ile uyumlu olmalı, başvuruya engel nitelikler aranmamalıdır. Adayın yaşam boyu profesyonel gelişimi bütüncül bir açıdan değerlendirilmelidir.

35.Doktora sonrası araştırmacıların işe alım süreçlerinde, başvuru şartları, pozisyonun süresi, ücreti, çalışma koşulları ve adaydan beklenen nitelikler açıkça ilan edilir. Doktora sonrası araştırma sürecinin, bağımsız araştırmacılık yolunda bir kariyer basamağı olduğu, daimi değil geçici bir pozisyon olduğu açıkça bilinir.

#### IV. MESLEKİ EĞİTİM

36.Öğretim, bilginin paylaşılması için araştırmacıların kariyer gelişimlerinde önemli bir mihenk taşı olduğundan, GTÜ bünyesindeki araştırmacılara ilgili mevzuatlar ve imkanlar çerçevesinde araştırma yükleri ile çelişmeyecek şekilde dengeli bir öğretim fırsatı tanınmaktadır.

37.Danışmanlık ve idari görevler, araştırmacıların kariyer gelişimleri açısından olduğu kadar kıdemli araştırmacıların genç araştırmacılara da önemli olduğundan, GTÜ bünyesindeki kadrolu araştırmacıların ilgili mevzuatlar ve imkanlar çerçevesinde dengeli bir danışmanlık ve idari görev fırsatı tanınmaktadır.

38.GTÜ, bünyesinde kadrolu veya sözleşmeli çalışan araştırma personelinin kariyer gelişimleri açısından önemli olan becerileri kazanmaları için ilgili kurullarda yurt içi veya yurt dışı konferans, çalıştay, araştırma gibi çeşitli görevlendirmelerini imkanlar ve mevzuatlar çerçevesinde destekleyeceğini beyan eder.

39.GTÜ, her seviyedeki araştırmacının mesleki becerilerinin sürekli gelişimini destekleyeceğini beyan eder (Hizmet İçi Eğitim Yönergesi YÖ-0070; Erasmus Öğrenci ve Personel Değişim Yönergesi YÖ-0042).

40.GTÜ, ilgili mevzuatlar doğrultusunda, bünyesinde kadrolu çalışan araştırmacıların Üniversite’de mevcut karar alma organları, kurul ve komisyonlarına katılmaya ve kurumun karar alma süreçlerine destek vermeye teşvik eder.

#### EK 4. ARAŞTIRMACI BEYAN FORMU

1. Araştırmalarımı insanlık yararına ve bilimde ufuk ve çığır açıcı şekilde yaparken, akademik ve araştırma bağımsızlığa sadık kalacağımı beyan ederim. Bununla birlikte, bütçesel kısıtlara veya sanayi ile işbirlikleri gibi konularda fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı göstereceğimi beyan ederim.

2. Gerek çalışma alanıma özel gerekse genel olarak bilimdeki etik prensiplere riayet edeceğimi beyan ederim.

3. Profesyonel sorumluluk kapsamında, yürüttüğüm çalışmaların toplumun faydasına yapıldığına ve intihal yapılmadığına dikkat edeceğimi beyan ederim.

4. Profesyonel davranış çerçevesinde, GTÜ kapsamında yürütülen çalışmalarında kurumun stratejik hedeflerine uygun davranacağımı, yürüteceğim çalışmalarda mevzuat gereği alınması gereken izin ve onayları alacağımı, ve projelerde herhangi bir gecikme olduğunda bunu nedenleriyle kuruma beyan edeceğimi taahhüt ederim.

5. Sözleşmeden doğan ve hukuki yükümlülükler ile ilgili olarak, ulusal, uluslararası veya sektörel mevzuatlara uygun hareket edeceğimi beyan ederim.

6. Kurumuma, fon sağlayıcılara ve genel anlamda topluma karşı hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışmalarımı yürüteceğimi taahhüt ederim.

7. Araştırmada iyi uygulamalar kapsamında iş sağlığı güvenliği ilkeleri, veri güvenliği gibi konular ve ilgili diğer konulardaki ulusal ve yerel mevzuatlara uygun hareket edeceğimi taahhüt ederim.

8. Yaygınlaştırma ve sonuçlardan faydalandırma konusunda imzalamış olduğum sözleşmeler ve protokoller çerçevesinde sonuçların makale, bildiri, patent gibi farklı mecralarda yaygınlaştırılacağını veya ticarileştireceğimi beyan ederim.

9. Yürütmekte olduğum araştırmaların toplumun bilimsel farkındalığını artırarak bu çalışmaların topluma faydası konusunda bilgilendirmek amacıyla toplum katılımını sağlayacağımı beyan ederim.

10.(Eğitim aşamasındaki araştırmacılar için) Danışmanım ile düzenli olarak iletişim içerisinde olacağımı ve çalışmalarımın gidişatına dair düzenli gelişme veya izleme raporları sunacağımı, çalışma takvimine sadık kalacağımı beyan ve taahhüt ederim.



T.C.  
GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
AKADEMİK YÜKSELTME VE  
ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ

Doküman No	YÖ-0055
Yayın Tarihi	14.01.2019
Revizyon Tarihi	27.09.2023
Revizyon No	9
Sayfa	16-16

ARAŞTIRMACININ

ADI SOYADI UNVANI

TARİH

İMZA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<b>Yönerge'nin Kabul Edildiği Senato Kararı'nın</b>	
<b>Tarih</b>	<b>Sayısı</b>
26.09.2018	2018/12
<b>Yönerge'de Değişiklik Yapan Senato Kararı'nın</b>	
<b>Tarih</b>	<b>Sayısı</b>
08.01.2020	2020/01
10.04.2020	2020/05
16.06.2020	2020/11
02.09.2020	2020/18
22.10.2020	2020/20
01.04.2021	2021/06
21.05.2021	2021/09
19.04.2023	2023/10