

**ÖZET:4046 sayılı Kanunun 22 maddesi gereğince atanan personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” (C/1) maddesi ile aynı Kanunun 68/B maddesi hükümleri saklı kalmak üzere, kazanılmış hak aylığına esas derece ve kademesinin belirlenmesinde sadece sözleşmeli statüde geçen hizmetlerinin değerlendirilmesinin gerektiği hk. (28.02.2003-23. Bülten 8. sayfa)**

..... Anonim Şirketinden Kurumunuza 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre atanan personelinizin eski kurumunda işçi statüsünde geçen hizmetlerinin ne şekilde değerlendirileceği hususundaki ilgi yazınız incelenmiştir.

Bilindiği üzere 4046 sayılı Kanunun Geçici 9 uncu maddesinde, “**Kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde çalışmakta iken bu Kanunun 22’nci maddesi uyarınca 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kurumlara nakledilerek Devlet memuru statüsüne geçirilenlerin sözleşmeli statüde (kapsam dışı personel dahil) geçen hizmet süreleri; aynı Kanunun ek geçici 1, 2 ve 3 üncü maddelerine göre, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri de dikkate alınmak suretiyle, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla kadro şartı aranmaksızın kazanılmış hak aylık, derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.**” hükmüne yer verilmektedir.

Bu itibarla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin “**Ortak Hükümler**” (C/1) maddesi ile aynı Kanunun 68/B maddesi hükümleri saklı kalmak üzere söz konusu personelin kazanılmış hak aylığına esas derece ve kademesinin belirlenmesinde sadece sözleşmeli statüde geçen hizmetlerinin değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmekte olup, ilgilinin emekli keseneğine esas derece ve kademesinin tespiti hususunda ise T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünden görüş alınmak suretiyle işlem yapılmasının uygun olacağı düşünülmektedir.