

ÖZET: Aday memurların başka bir kurumda geçici süreli görevlendirilip görevlendirilemeyeceğine ilişkin. (06/12/2012- 18986)

... İl Özel İdaresinde 15/08/2012 tarihinden itibaren Veri Hazırlama Kontrol işletmeni unvanlı kadroda aday memur olarak görev yapmakta olan 'un Kurumunuzda geçici süreli görevlendirilip görevlendirilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 üncü maddesinde; “Sınavlarda başarılı olanlardan Devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve 47 nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur aday olarak atanırlar.

Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz.” hükmü, 55 inci maddesinde; “Aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahara sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.

Temel eğitim ile hazırlayıcı eğitim aynı kurumda yapılır.

Eğitim süreleri, programları, değerlendirme esasları ve hangi kurumların sorumluluğunda yapılacağı ve diğer hususlar Başbakanlıkça hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Mezkur Kanununun ek 8 inci maddesinde; “Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a)Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b)Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

c)Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

d)Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e)Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f)Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.” hükmü yer almaktadır. Anılan maddenin 1 inci fıkrasının (a) bendi uyarınca memurun görevlendirileceği kadroların 1,2, 3 veya 4 üncü derece olma şartı bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümler ve açıklamalar uyarınca; aday devlet memurlarının memuriyete giriş derece ve kademeleri 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesi uyarınca belirlendiği ve memurların adaylıkları hususunda belirlenen zorunlu eğitimlerine ilişkin hükümler ile görevlendirileceği kadroların 1-4 oluşu dikkate alındığında Anılan Kanunun ek 8 inci maddesi uyarınca kurumlar arası geçici olarak görevlendirilmelerinin uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

