

	T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR	Doküman No	YÖ-0077
		Yayın Tarihi	09.04.2021
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-1

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

MADDE 1 - Bu Usul ve Esasların amacı, Devlet yükseköğretim kurumlarında emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenen usul ve esasların üçüncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca nesnel kriterlerin belirlenmesidir.

Kapsam

MADDE 2 - Bu usul ve esaslar, Gebze Teknik Üniversitesi'nde yaş haddini doldurarak emekli olmaya hak kazanacaklar ile bu yönetmeliğe göre sözleşmeli olarak çalıştırılan ve yeniden sözleşme yapmak isteyen öğretim üyelerini kapsamaktadır

Dayanak

MADDE 3 - Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 4 - (1) Gebze Teknik Üniversitesi'nde görev yapan ve yaş haddinden dolayı emekli olacak öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalışmak için başvurularını, emeklilik tarihinden en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu Fakültelerde Bölüm Başkanlıklarına, Enstitülerde ise Enstitü Müdürlüğüne yapar. Başvuru, gerekçenin ifade edildiği bir dilekçeyi ve başvuru dosyasını kapsar.

(2) Başvuru üzerine ilgili Fakültelerde Bölüm Başkanlığı dilekçeyi ekleriyle birlikte ilgili Anabilim Dalı Başkanlığına sunar. Anabilim Dalı Başkanı, anabilim dalı Akademik Kurulu'nda yapılacak kapalı oylama sonucunu Bölüm Başkanlığına yazılı olarak iletir/bildirir. Bölüm Başkanlığı Anabilim Dalı Akademik kurulunda alınan kararı, ilgili bölüm kuruluna sunar. Bölüm Kurulu kapalı oylama yaparak salt çoğunluğun kararı ile gerekçeli uygun görüşünü, Fakülte Yönetim Kuruluna sunar. Öğretim üyesinin görev yaptığı birim, eğer Enstitü ise, Enstitü Müdürü başvuru ile ilgili hazırladığı raporunu enstitü yönetim kuruluna sunar.

(3) Bölüm kurulunda olumlu karar verilmemesi durumunda başvuru ret olarak değerlendirilir ve bölüm başkanı, durumu ilgili öğretim üyesine yazılı olarak bildirir.

(4) İlgili başvuruya ait Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu kararının olumlu olması halinde bu karar, ilgili Yönetim Kurulu kararı ve başvuru dosyası ile birlikte Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne sunulur.

(5) Başvuru dosyası, Rektörlük tarafından değerlendirilir ve kriterleri sağlayan başvuru dosyaları Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

(6) Üniversite Yönetim Kurulunun başvuru hakkında olumlu karar vermesi durumunda kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli çalıştırılması önerisi, Rektörlüğün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(7) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme

	T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR	Doküman No	YÖ-0077
		Yayın Tarihi	09.04.2021
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-2

Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

MADDE 5- Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığı/Enstitü Müdürlüğüne sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgeleri içermelidir:

- Gerekçeli niyet mektubu,
- YÖK formatında ayrıntılı akademik özgeçmiş,
- Her bir bilimsel eserin aldığı toplam atıfları gösterir liste (WOS),
- h indeksini gösterir belge (WOS),
- Gebze Teknik Üniversitesi lisans/lisansüstü programlarında son beş yılda verilen derslerin listesi.

Başvuru Koşulları

MADDE 6- Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat eden öğretim üyelerinin aşağıdaki başvuru koşullarının tamamını eksiksiz olarak sağlamaları gerekmektedir.

- Etik sorunlar nedeniyle aday hakkında kesinleşmiş bir suç/ceza kararı bulunmaması,
- Son 3 (üç) yılda; Temel Bilimler ve Mühendislik alanları için Q1 veya Q2 kapsamında, Sosyal ve Beşerî Bilimler ile Mimarlık alanları için SCI, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde en az 5 (beş) adet yayında başlıca yazar (YÖK'ün başlıca yazar tanımı esas alınacaktır) olması,
- Son 3 (üç) yılda en az 1 (bir) adet doktora veya 3 (üç) adet yüksek lisans tezini birinci danışman olarak başlatmış ve tamamlamış olması,
- Son 3 (üç) yıl içerisinde en az 1 (bir) adet ulusal (GTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri hariç) veya uluslararası projede, proje aşaması ve süresince "yürütücü" olarak görev yapmış veya yapıyor olmak,
- WOS indeksine göre h-faktörü en az 25 olmak.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 7- Öğretim üyeleri ile üniversite arasında, net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

İdari Görev Yasağı

MADDE 8- Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 9- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin

	T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR	Doküman No	YÖ-0077
		Yayın Tarihi	09.04.2021
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-3

hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanununun 40'ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 (üç) ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Süre Uzatma Kriterleri

MADDE 10- Yaş haddini doldurmuş ve sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülmüş öğretim üyeleri yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar sözleşmelerini bir yıl daha uzatmak istediklerinde, 4'üncü maddedeki hususlar çerçevesinde değerlendirilmek üzere başvurularını aynı usul ile gerçekleştirirler.

Sözleşmenin uzatılmasına ilişkin dilekçede son sözleşmenin başlangıç tarihinden itibaren gerçekleştirilen akademik faaliyetler (ders, seminer, tez danışmanlıkları, ulusal ve uluslararası kongrelerde davetli konuşmacı, panelist, bildiri, ulusal/uluslararası bilimsel araştırma projeleri, yayın, ödül, editörlük, patent vb.) yer almalıdır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 - 01/01/2021 tarihi ile bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları Gebze Teknik Üniversitesi'nde sözleşmeli olarak çalıştırılmak için emekli olmadan önce kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına/Enstitü Müdürlüğüne müracaat edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 2 - Bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına/Enstitü Müdürlüğü sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

MADDE 11 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12 - (1) Bu Usul ve Esasları, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönerge'nin Kabul Edildiği Senato'nun	
Tarih	Sayısı
17.03.2021	2021/05