

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-1 |



GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ

*Gebze Teknik Üniversitesi Senatosunun 26.09.2018 tarih ve 2018/12 sayılı oturumunda kabul edilmiş.
YÖK Genel Kurul'un 27.12.2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.*

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-2 |

AMAÇ

MADDE1. Genel Tanım

- Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları, Gebze Teknik Üniversitesi'nin dünya ölçeğinde lider üniversitelerden biri olması yolunda gerekli akademik kadrosunun oluşması ve gelişmesi için temel vasıtalardan biridir ve Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) Senatosu tarafından belirlenir.
- GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları, GTÜ bünyesindeki fakülte ve enstitülerde akademik yükseltme ve atamalar için her bir birimde sağlanması beklenen en düşük düzeye işaret eder.
- GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları sadece yükseltme ve atama başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın bilim alanındaki yeri, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri konularındaki potansiyeli dikkate alınır. Adayın bu potansiyelinin başvurduğu birimin ortalama düzeyini yükseltecek nitelikte olması önemsenir.

TEMEL İLKELER

MADDE2. Akademik Yükseltme ve Atama Koşullarının Temel İlkeleri:

- GTÜ mezunları ve atama yılı öncesi en güncel THE/QS/US News&World Report/URAP/ARWU/NTU sıralama listelerinden birinde ilk 500'e girmeyen üniversitelerden doktora derecesini almış olanlar, GTÜ'de kadroya atanmak için bir üniversitede en az bir yıl süreyle tam zamanlı doktora sonrası araştırmacı olarak faaliyet göstermelidir. Adayların diğer niteliklerinde eşitlik olması halinde yurtdışında bir üniversitede doktora sonrası araştırmacı olarak görev yapanlara öncelik tanınır. Doktora sonrası araştırmacı olarak faaliyet gösterilecek üniversite yukarıda bahsedilen sıralama listelerinden birinde ilk 500'e girmelidir ya da gözetiminde doktora sonrası araştırmada birlikte çalışılacak danışman akademisyenin h-indeksi "web of science" göre en az 25 olmalıdır. Gebze Teknik Üniversitesi ile ikili işbirliği anlaşması olan yurtdışındaki araştırma kurumları ve/veya üniversitelerde yapılan doktora sonrası araştırmaları başarıyla tamamlayan adaylar da bu şartı sağlamış sayılır.
- GTÜ dışından yapılan başvurularda, % 100 İngilizce eğitim veren bölümler için adayın bir "İngilizce Seminer", Türkçe eğitim veren bölümler için adayın "Türkçe Seminer", %30 İngilizce eğitim veren bölümler için ise bölümün aradığı özellikler bağlamında "İngilizce/Türkçe Seminer" vermesi ve başarılı olması istenir. Seminer, adayların başvurdukları birimde önceden duyurusu yapılarak tüm üniversiteye açık olarak gerçekleştirilir. Doçent ve Profesör kadroları için seminer jürisi Fakülte Yönetim Kurulu Önerisi ve GTÜ Yönetim Kurulunun onayıyla belirlenir. Dr. Öğretim Üyeliği seminer jürisi Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Seminer sonucu (başarılı/başarısız) düzenlenen tutanak ile ilgili birim dekanlığına/rektörlüğe teslim edilir. Jüri üç asıl, iki yedek üyeden oluşur. İki asıl üye ilgili birim öğretim üyeleri içinden, bir asıl üye ise farklı bir birimden veya fakülteden veya farklı bir üniversitenin ilgili biriminden olacak biçimde seçilir. Yedek jüri üyelerinin biri ilgili birimden, diğeri ise farklı bir birimden veya fakülteden veya farklı bir üniversitenin ilgili biriminden belirlenir.
- Adayın ilgili kadro için belirlenmiş başlıca eser koşulunu sağlaması gereklidir.

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-3 |

Başlıca eser tanımı: Temel alanlarla ilgili olarak başlıca eser tanımı aşağıda verilmiştir;

- i. Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1., 2.1., 2.6., 3.1.” kodlu eserlerden birinde tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayın olmak.
- ii. Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.6., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.” kodlu eserlerden birinde tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayın olmak.
- iii. Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı için Başlıca Eser: Faaliyet Puanlama Tablosundaki “1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 2.6., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.” kodlu eserlerden birinde tek yazar olmak / ilk yazar olmak / irtibat kurulacak yazar olmak / öğrencileri ile birlikte yapılmış yayın olmak.

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ve TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI

MADDE3. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- a) MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- c) MADDE 2.c.i’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 100 puan sağlamış olmak (Madde 3.c’de tanımlı eserler bu puana dahildir).

MADDE4. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

(1)

- a) 1 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 25 puan
- b) 2 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puan
- c) 3 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 75 puan
- d) 4 yıllık yeniden atamalarda Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 100 puan sağlamış olmak.

(2) Madde 4.1’de belirlenmiş minimum puanın en az üçte birini, faaliyet puanlama tablosu madde 1, 3, 4.8, 7, 8, 10.7, 10.8, 10.9, 10.10’da belirlenmiş çalışmalardan almış olmak.

MADDE5. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- a) ÜAK’dan “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- b) MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. GTÜ’de Doktor Öğretim Üyesi olarak bir yıldan az görev yapılmış ise, MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- c) En az bir tanesi Doktora derecesi alındıktan sonra olmak üzere MADDE 2.c.i’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2 ve/veya 3 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 250 puan sağlamış olmak (Madde 5.c’de tanımlı eserler bu puana dahildir)

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-4 |

MADDE6. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- En az iki tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.c.i’de tanımlı en az dört başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 200 puanı 1, 2 (en fazla 80 puan), 3 ve 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 400 puan sağlamış olmak (Madde 6.a’da tanımlı eserler bu puana dahildir).
- Doçentlik Ünvanını alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.

İŞLETME FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI

MADDE7. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde en az bir özgün makale yayımlamış olmak.
- MADDE 2.c.ii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puan sağlamış olmak (Madde 7.c ve Madde 7.d’de tanımlı eserler bu puana dahildir).

MADDE8. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- Son atama tarihinden sonra olmak üzere MADDE 2.c.ii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
Ayrıca son atama tarihinden sonra olmak üzere aşağıdaki koşullardan en az ikisini sağlamış olmak:
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak.
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.
- Madde 8.a’da tanımlı yayınlara ek olarak en az iki yayın daha yapmış olmak (makale veya bildiri).
- Üniversite kaynakları dışında ulusal veya uluslararası projede yürütücü veya araştırmacı olmak.
- Üniversite/birim yönetimine, akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkıda bulunmak (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak, Üniversite tanıtımında görev almak, okul kulüplerinde danışman olmak vb.)

MADDE9. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- ÜAK’dan “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. GTÜ’de Doktor Öğretim Üyesi olarak bir yıldan az görev yapılmış ise, MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- En az bir tanesi Doktora derecesi alındıktan sonra olmak üzere SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde toplamda en az iki özgün makale yayımlamış olmak.
- MADDE 2.c.ii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-5 |

e) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 200 puan sağlamış olmak (Madde 9.c ve Madde 9.d'de tanımlı eserler bu puana dahildir).

MADDE10. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- En az iki tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde toplamda en az dört özgün makale yayımlamış olmak.
- “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.c.ii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 150 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 300 puan almış olmak (Madde 10.a ve Madde 10.b’de tanımlı eserler bu puana dahildir).
- Doçentlik Ünvanını alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.

MİMARLIK FAKÜLTESİ YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI

MADDE11. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- MADDE 2.a koşulunu sağlamış olmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- MADDE 2.c.iii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında toplamda en az 50 puan sağlamış olmak (Madde 11.c’de tanımlı eserler bu puana dahildir).

MADDE12. Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- Son atama tarihinden sonra olmak üzere MADDE 2.c.iii’de tanımlı en az bir başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
Ayrıca son atama tarihinden sonra olmak üzere aşağıdaki koşullardan en az ikisini sağlamış olmak:
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak.
- En az 3 (üç) yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.
- Madde 12.a’da tanımlı yayınlara ek olarak en az iki yayın daha yapmış olmak (makale veya bildiri).
- Üniversite kaynakları dışında ulusal veya uluslararası projede yürütücü veya araştırmacı olmak.
- Üniversite/birim yönetimine, akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkıda bulunmak (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak, Üniversite tanıtımında görev almak, okul kulüplerinde danışman olmak vb.)

MADDE13. Doçent Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- ÜAK’dan “Doçentlik Ünvanı” almış olmak.
- MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak. GTÜ’de Doktor Öğretim Üyesi olarak bir yıldan az görev yapılmış ise, MADDE 2.b koşulunu sağlamış olmak.
- En az bir tanesi Doktora derecesi alındıktan sonra olmak üzere MADDE 2.c.iii’de tanımlı en az iki başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-6 |

d) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 100 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 200 puan sağlamış olmak (Madde 13.c'de tanımlı eserler bu puana dahildir).

MADDE14. Profesör Kadrolarına Atamalarda Uygulanacak Temel Koşullar:

- a) En az iki tanesi “Doçentlik Ünvanı” alındıktan sonra yapılmış olması koşulu ile MADDE 2.c.iii'de tanımlı en az dört başlıca eser koşulunu sağlamış olmak.
- b) Faaliyet Puanlama Tablosu bağlamında en az 150 puanı 1, 2, 3 ve/veya 4 kodlu faaliyet başlıklarından olmak koşulu ile toplamda en az 300 puan almış olmak (Madde 14.a'da tanımlı eserler bu puana dahildir).
- c) Doçentlik Ünvanını alındıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bölümde/bilim alanında çalışmış olmak.

ENSTİTÜLERDE ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI

MADDE15.GTÜ bünyesindeki Enstitülerde, Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yükseltme ve atamalar için adayın Doçentlik Ünvanını aldığı Temel Alanlar çerçevesinde ilgili fakültelerin koşulları uygulanır.

YÜRÜRLÜK

MADDE16. GTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Koşulları Yönergesi Yürürlük Tarihi

- a) Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör Kadroları için bu yönergeye ilişkin (**Madde 4.2 hariç**) tüm koşullar 01 Temmuz 2020 tarihinde yürürlüğe girer.
- b) Bu yönergeye ilişkin Madde 4.2 01 Temmuz 2021 tarihinde yürürlüğe girer.
- c) 01 Temmuz 2020 tarihinden önce Dr. Öğretim Üyesi ve Profesör Kadrolarına yapılan başvurular için “04.11.2015 tarih 2015/12 sayılı GTÜ Senato Kararı ile kabul edilmiş ve 18.04.2018 tarih 2018/04 sayılı GTÜ Senato Kararı ile son değişiklikle kabul edilmiş koşullar” geçerlidir.
- d) 01 Temmuz 2020 tarihinden önce Doçent Kadrolarına yapılan başvurular için bu yönergenin Faaliyet Puanlama Tablosu başlıklarında belirlenmiş olan “en az ve en çok alınacak puan” koşulu aranmaksızın toplam puanı sağlamış olmak koşulu dikkate alınır.
- e) Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir önceki yönerge geçersiz sayılır.

GEÇİCİ MADDE

MADDE 1. Pandemi Süreci nedeniyle Dr. Öğretim Üyelerine yapılacak Yeniden Atamalara ek süre verilmesi

- a) Yeniden ataması yapılacak Dr. Öğretim Üyelerine pandemi sürecinde araştırma faaliyetlerinde yaşanan olumsuzluklar sebebi ile yeniden atama için gerekli puanı sağlayamaması durumunda gerekli puanları tamamlayabilmesi için (altı ay) ek süre verilir. Bu madde 01 Ocak 2021 tarihine kadar yapılacak atamalar için geçerli olup bu tarihten sonra yürürlükten kaldırılır.

FAALİYET PUANLAMA TABLOSU

| KOD | FAALİYET ADI | PUAN | | | |
|--|--|--|---|--|----|
| | | Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı | Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı | Mimarlık , Planlama ve Tasarım Temel Alanı | |
| 1. MAKALELER | | “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş (editöre mektup, özet, derleme, teknik not ve kitap kritiği hariç) tam araştırma makaleleri” | | | |
| 1.1. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale | 5-20 ¹ | 20 | 20 | |
| 1.2. | Uluslararası alan indekslerinde ² taranan dergilerde yayımlanmış makale | 5 | 15 | 20 | |
| 1.3. | Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 4 | 10 | 10 | |
| 1.4. | ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 3 | 8 | 8 | |
| 1.5. | ULAKBİM tarafından taranamayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 2 | 4 | 4 | |
| 2. LİSANSÜSTÜ TEZLERDEN ÜRETİLMİŞ YAYINLAR | | “Adayın hazırladığı lisansüstü tezleriyle ilgili” | | | |
| 2.1. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale | 5-20 ¹ | 15 | 15 | |
| 2.2. | Uluslararası alan indekslerinde ² taranan dergilerde yayımlanmış makale | 5 | 10 | 10 | |
| 2.3. | Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 4 | 8 | 8 | |
| 2.4. | ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 3 | 4 | 4 | |
| 2.5. | ULAKBİM tarafından taranamayan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | 2 | 2 | 3 | |
| 2.6. | Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü | 10 | 10 | 10 | |
| 2.7. | Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü | 6 | 6 | 6 | |
| 2.8. | Uluslararası Sempozyumda/Kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış sözlü bildiri | GD | 3 | 5 | |
| 2.9. | Ulusal Sempozyumda/Kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış sözlü bildiri | GD | 2 | 3 | |
| 3. KİTAP | | “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş” | | | |
| 3.1. | Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap | 20 ³ | 20 | 20 | |
| 3.2. | Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı | 15 | 15 | 15 | |
| 3.3. | Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü | 10 | 10 | 10 | |
| 3.4. | Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap | 10 | 10 | 15 | |
| 3.5. | Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı | 6 | 8 | 8 | |
| 4. YARIŞMA, ÖDÜL, UYGULAMA, YAZILIM ve PATENT | | “Başvurulan bilim alanı ile ilgili olmak koşulu ile en fazla 40 puan alabilir” | | | |
| 4.1. | Uluslararası mesleki organizasyonlar tarafından onaylanan ve kuralları bu organizasyonlar tarafından belirlenen yarışmalar | İlk 3 ödül için | 25 | 40 | 40 |
| | | Mansiyon | 15 | 25 | 25 |
| 4.2. | Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili ulusal kuruluşlar tarafından düzenlenen yarışmalar | İlk 3 ödül için | 10 | 25 | 25 |
| | | Mansiyon | 5 | 15 | 15 |
| 4.3. | Alanında geleneksel olarak verilen bilimsel/sanatsal nitelikli ödül almak | Uluslararası | 20 | 20 | 20 |
| | | Ulusal | 10 | 15 | 15 |
| 4.4. | TÜBİTAK Bilim Özel ödülünü almak | 20 | 20 | 20 | |
| 4.5. | TÜBA, Global Young Academy vb. kurumlar tarafından verilen ödüllerden birini almak | 20 | 20 | 20 | |
| 4.6. | GTÜ “Yılın Bilim İnsanı” ödülünü almak | 15 | 15 | 15 | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|----|----|----|
| 4.7. | Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından yayımlanan makale, kitap bölümü veya kitap | 20 | 20 | 20 | |
| 4.8. | Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi veya patent sahibi olmak | Uluslararası patent | 30 | 30 | 30 |
| | | Ulusal patent | 15 | 15 | 15 |
| 4.9. | Tescil edilen endüstriyel tasarım ürününün tasarımcısı olmak | Uluslararası | 10 | 10 | 10 |
| | | Ulusal | 5 | 5 | 5 |
| 4.10. | Patent / endüstriyel tasarım/tez veya proje çıktısı sanayide uygulamaya geçirilmiş veya ticarileştirilmiş olmak | 20 | 20 | 20 | |
| 5. ATIFLAR | | “Doktor Öğretim Üyesi adayları en fazla 15 puan alabilir, Doçent adayları için en az 5 puan sağlanmalı, en fazla 35 puan alabilir, Profesör adayları için en az 8 puan sağlanmalı, en fazla 50 puan alabilir” | | | |
| 5.1. | SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 2 | 3 | 3 | |
| 5.2. | SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde; uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 1 | 2 | 2 | |
| 5.3. | Ulusal hakemli dergilerde; ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 0,5 | 1 | 1 | |
| 6. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI | | “Doçent adayları en fazla 20 puan alabilir, Profesör adayları en fazla 30 puan alabilir” | | | |
| 6.1. | Tamamlanmış doktora tezi | Tek danışman | 8 | 8 | 8 |
| | | Asıl danışman | 6 | 6 | 6 |
| | | Eş danışman | 2 | 2 | 2 |
| | | Tez izleme komitesi üyesi | 1 | 1 | 1 |
| 6.2. | Tamamlanmış yüksek lisans tezi | Tek danışman | 4 | 4 | 4 |
| | | Asıl danışman | 3 | 3 | 3 |
| | | Eş danışman | 1 | 1 | 1 |
| 7. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ | | “Doçent adayları için en az 5 puan, Profesör adayları için en az 10 puan sağlanmalı” | | | |
| 7.1. | Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/baş araştırmacı olmak | 30 | 30 | 30 | |
| 7.2. | Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak | 15 | 15 | 15 | |
| 7.3. | Devam eden veya başarı ile tamamlanmış 7.1 ve 7.2 bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak | 20 | 20 | 20 | |
| 7.4. | Devam eden veya başarı ile tamamlanmış 7.1 ve 7.2 bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak | 10 | 10 | 10 | |
| 7.5. | Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak | 15 | 15 | 15 | |
| 7.6. | Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak | 8 | 8 | 8 | |
| 7.7. | Üniversiteler tarafından desteklenen başarıyla tamamlanmış veya devam eden Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) yürütücülüğü | 5 | 5 | 5 | |
| 7.8. | Üniversiteler tarafından desteklenen başarıyla tamamlanmış veya devam eden Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP) görev almak | 3 | 3 | 3 | |
| 8. BİLİMSEL TOPLANTI FAALİYETİ | | “Başvurulan bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş” “En fazla 40 puan alabilir” | | | |
| 8.1. | Uluslararası bilimsel toplantılarda yapılan sunumlar | Davetli | 15 | 15 | 15 |
| | | Sözlü | 3 | 3 | 8 |
| | | Poster | 2 | 2 | 4 |
| 8.2. | Ulusal bilimsel toplantılarda yapılan sunumlar | Davetli | 4 | 4 | 8 |
| | | Sözlü | 3 | 3 | 4 |
| | | Poster | 2 | 2 | 2 |

| 9. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETİ | | “Açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders; Dr. Öğretim Üyesi adayları en fazla 20 puan alabilir, Doçent ve Profesör adayları için en az 5 puan sağlanmalı, Doçent adayları en fazla 40 puan, Profesör adayları en fazla 60 puan alabilir” | | | |
|---|--|---|----|----|----|
| 9.1. | Bir yarıyıl yüksek lisans veya doktora dersi yürütücülüğü | 3 | 3 | 3 | |
| 9.2. | Bir yarıyıl ön lisans veya lisans dersi yürütücülüğü | 3 | 3 | 3 | |
| 9.3. | Bir yarıyıl lisans/ lisansüstü derslerde yardımcı öğretim elemanı | 2 | 2 | 2 | |
| 10. ÜYELİK, HAKEMLİK, EDITÖRLÜK ve ÇEVİRMENLİK | | ”En fazla 25 puan alabilir” | | | |
| 10.1. | Yayın, değerlendirme, sanat ve tasarım yarışma jüri üyeliği veya bilim kurulu üyeliği | Uluslararası | 5 | 5 | 5 |
| | | Ulusal | 2 | 2 | 2 |
| 10.2. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için) | 3 | 3 | 3 | |
| 10.3. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası indeks ve alan indeksleri ² tarafından taranan dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için) | 2 | 2 | 2 | |
| 10.4. | Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde hakemlik (her yıl en fazla 5 adet için) | 1 | 1 | 1 | |
| 10.5. | Kitap hakemliği | 5 | 5 | 5 | |
| 10.6. | Proje hakemliği, bilimsel proje panellerinde hakemlik/moderatörlük | Uluslararası | 6 | 6 | 6 |
| | | Ulusal | 3 | 3 | 3 |
| 10.7. | Sempozyum/Kongre kitabı editörlüğü veya bir derginin özel sayısında editörlük | 3 | 3 | 3 | |
| 10.8. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde (her yıl için) | Editörlük | 10 | 10 | 10 |
| | | Yardımcı/konuk editörlük | 5 | 5 | 5 |
| 10.9. | SCI, SCI-E, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası indeks ve alan indeksleri ² tarafından taranan dergilerde (her yıl için) | Editörlük | 8 | 8 | 8 |
| | | Yardımcı/konuk editörlük | 4 | 4 | 4 |
| 10.10. | Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde (her yıl için) | Editörlük | 5 | 5 | 5 |
| | | Yardımcı / konuk editörlük | 3 | 3 | 3 |
| 10.11. | Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bir kitabın çevirisi | 6 | 6 | 6 | |
| 10.12. | Makale veya kitap bölümünün yayımlanmış çevirisi | 1 | 1 | 1 | |
| 11. DİĞER FAALİYETLER | | ”En fazla 40 puan alabilir” | | | |
| 11.1. | Küratörlük (Üniversite onayıyla yapılan sergi küratörlüğü ve sergiye ilişkin yayınların yazarlığı) | Uluslararası | GD | GD | 15 |
| | | Ulusal | GD | GD | 8 |
| 11.2. | Sempozyum/Kongre organizasyonu (düzenleme/bilimsel komite üyeliği) | Uluslararası | 15 | 15 | 15 |
| | | Ulusal | 5 | 5 | 5 |
| 11.3. | İdari görev (Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yrd., Bölüm/ABD Başkanı, Enstitü Müdürü, Enstitü Müd.Yrd.) (görevde her yıl için) | 3 | 3 | 3 | |

| ORTAK ÇALIŞMALARDA PUAN DAĞILIMI | |
|--|--|
| Katkıda bulunan tek kişi ise | Yukarıdaki tabloda verilen puan (p) |
| Katkıda bulunan iki kişi ise | 0.8xp |
| Katkıda bulunan iki kişiden fazla ise | 1.8xp/n “n = katkıda bulunan kişi sayısı (Bu sayı 9’dan fazlaysa, n=9 alınır)” |
| Bir kitapta birden fazla bölüm yazılmışsa | (1+(k/c))xp “c = kitaptaki bölüm sayısı; k = yazar tarafından yazılan bölüm sayısı” |

Açıklama ve Kısaltmalar:

1. ¹ Journal Citation Ranking and Quartile Scores (Q1-Q4). Scopus kapsamında ilgili alandaki Q düzeyi esas alınır.

| Sınıf | Puan |
|----------------|------|
| Q ₁ | 20 |
| Q ₂ | 15 |
| Q ₃ | 10 |
| Q ₄ | 5 |

| | | | |
|--|---|-----------------|-------------------|
|  | T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA KOŞULLARI YÖNERGESİ | Doküman No | YÖ-0055 |
| | | Yayın Tarihi | 14.01.2019 |
| | | Revizyon Tarihi | 05.10.2020 |
| | | Revizyon No | 3 |
| | | Sayfa | 10-10 |

2. ² Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı Alan İndeksleri: ISI Database'e giren ilgili indeksler veya SCOPUS

² Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı Alan İndeksleri: ÜAK Doçentlik güncel alan indeksleri (Doçentlik/Profesörlük için başvurulara adayın ÜAK Doçentlik başvurusunda bulunduğu dönemdeki alan indeksleri de geçerlidir)

3. ³ Akademik Yayınları listesindeki kitaplar

4. GD: Geçerli Değil

5. SCI-Expanded : Science Citation Index-Expanded

SCI : Science Citation Index

SSCI : Social Sciences Citation Index

AHCI : Art and Humanities Index

ULAKBİM : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

AB Çerçeve Programları : AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

| Yönerge'nin Kabul Edildiği Senato Kararı'nın | |
|--|---------------|
| Tarih | Sayısı |
| 26.09.2018 | 2018/12 |
| Yönerge'de Değişiklik Yapan Senato Kararı'nın | |
| Tarih | Sayısı |
| 08.01.2020 | 2020/01 |
| 10.04.2020 | 2020/05 |
| 16/06/2020 | 2020/11 |
| 02/09/2020 | 2020/18 |