# GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Üniversitemizin temel politikası, kurumsal değerlerin korunması ve geliştirilmesi yoluyla, çalışanların yetkinliklerinin arttırılması, görevlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi, profesyonel iş süreçlerinin sürdürülmesi ve sürdürülebilir bir düzenleyici yapı oluşturulmasıdır.

Bu doğrultuda, politikamızın temel hedefleri şunlardır:

- Çalışanların, mezuniyet durumları ve kişisel yatkınlıkları gözetilerek uygun çalışma yeri ve şeklini belirlemek,
- Çalışanların, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim programları planlamak,
- Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamak,
- Kurumsal iletişim kanallarını güçlendirmek ve çalışanların motivasyonunu arttıracak sosyal ve kültürel etkinlikleri teşvik etmek,
- Etnik köken, din, engellilik, göçmenlik durumu veya cinsiyet gözetmeksizin fırsat eşitliğini dikkate alarak, her bireyin eşit şekilde işlemlerini yapmak ve taleplerini değerlendirmek,
- Yenilikçi yaklaşımları ve sürekli gelişim anlayışını benimseyerek kurumsal kültürü güçlendirmek,
- Yürütülen iş ve işlemleri, yenilikçi yaklaşımlar ve sürekli gelişim anlayışıyla sürdürmek,
- Çalışanların talep ve önerilerini, demokratik bir yaklaşım gözeterek karar alma sürecine dâhil etmek (iş politikası oluşturmak).
- Kadınların üniversiteye başvuruları, kabulü/girişi ve katılımını desteklemesi,
- Kadınların doğum yapma durumlarına bakılmaksızın istihdam edilmeleri ile doğum öncesi ve sonrası döneme ilişkin tüm faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi,
- Kadınların istihdamı ve tüm faaliyetlere katılımlarını desteklemek amacıyla, gebe olmayan ebeveynlerin de çocuk bakımına katılımını sağlayacak gerekli prosedürlerin oluşturulması.
- İstihdam süreçlerinde zorunlu çalıştırma, modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliğini önlemeye yönelik uygulamaların kesintisiz şekilde devam ettirilmesi.
- Kampüs içi faaliyetlerin üçüncü taraflara dış kaynaklara kullanımı yoluyla verilmesi durumunda çalışanlara eşit hakların tanımlanması.
- Cinsiyet gözetmeksizin ücret ölçeğinde adaletin kesintisiz sürdürülmesini ve ücret eşitliğinin sağlanmasını hedefler. Bu kapsamda cinsiyete dayalı ücret farklarını düzenli olarak ölçmeyi, izlemeyi ve raporlamayı; tespit edilen farkları gidermek için gerekli düzeltici önlemleri almayı amaçlar.
- Uzaktan çalışma imkânlarının artırılması ve işe gidiş gelişlerin azaltılması amacıyla yoğunlaştırılmış çalışma haftası uygulamasının, çalışanların tabi olduğu yasal düzenlemelere uygun şekilde yürütülmesi.

Üniversitemiz, tüm bu hedeflere ulaşırken etik değerlerden ödün vermemeyi, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın memnuniyetine öncelik vermeyi ilke edinmiştir.