

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU
ŞUBE ARASINDA YAPILAN 2016/2.DÖNEM KURUM İDARİ KURULU
SONUÇ RAPORU

Madde	Teklif	Sonuç
1	<p>Üniversitemizde tedviren/ vekâleten görevlendirilmelerin yapılması yerine, bu kadrolara atama veya görevlendirmelerin liyakat, başarı ve görevde yükselme sınavlarına uygun olarak yapılmasını,</p> <p>12.04.2014 Tarih ve 28970 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinin uygulanmasını ve daha önce Rektörlüğümüzün bildirdiği Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının tarihinin belirlenmesini,</p> <p>Kurumda uzun yıllar çalışmakta olan ve liyakatleri bulunan personelimize yerine, kurumda kısa geçmişi olan veya dışarıdan gelen kişilerin ünvanlı görevlere atanmasının önüne geçilmesi.</p>	<p>Konuyla ilgili gerekli çalışmalar yapılmış olup, aktif şekilde Bilgisayar İşletmeni olarak çalışan personel için KİK toplantıları öncesi zaten atamalar yapılmıştır. Süreç içerisinde mevzuatın uygun gördüğü kriterlere göre, ehliyet ve liyakat ilkeleri gözetilerek kurumun ihtiyacına göre atamalar yapılmıştır, YÖK görüşü alınarak Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uygulamaya başlanılacaktır.</p>
2	<p>Gebze Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından alınan 04.05.2016 tarih ve 2016/4 oturum sayılı karara, 30.05.2016 tarih ve 125 sayılı "2547 sayılı yasanın 33. Maddesi uyarınca istihdam edilen araştırma görevlileri hakkında çıkarılan yönetmelik" konulu yazı ile rektörlüğünüze sunulan "itiraz" yazımızın değerlendirme süreci ve sonuçlarının ve itirazımızın kabulü yönünde değerlendirilmesi aksi durum söz konusu olması durumunda gerekçeleri ile açıklanması (EK 1).</p>	<p>Durum hukuki olarak incelenecek, GTÜ kalite hedefleri ve Üniversite projeksiyonu da dikkate alınarak değerlendirilecektir.</p>





3	<p>BAP Komisyonuna kurumumuz doktoralı araştırma görevlilerinin 2016 yılı öncesi dönemlerde yönetmelikte aksine bir madde olmasa da söz ve tavırla proje vermemesinin salık verilmesinin gerçek sebeplerinin açık bir şekilde bizlerle paylaşılması. 2016 yılı Mart ayında Web ve mail yolu ile ilan edilmese de doktoralı araştırma görevlilerinin de proje verebileceği söylentileri üzerine, söz konusu konumdaki araştırma görevlileri tarafından BAP komisyonu yeni projeler sunulmuştur. Ancak bu kişilerin proje önerileri- aksine bir yönetmelik maddesi olmamasına rağmen- değerlendirmeye dahi alınmadan iade edilmiş ve kendileri bundan haberdar edilmemiştir. Bu iade sürecinin gerekçeleri ile ilgili personele açıklanması, söz konusu madde için kurum bünyesinde halen çalışmakta olan doktoralı Araştırma Görevlileri' nin bilgilendirilmesi konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi ve/veya gerçekten proje verebilirliklerinin mevzu olması durumunda bunun kurum sitesinde ve mail aracılığı ile deklare edilmesi,</p>	<p>Üniversitemiz personelinin akademik çalışmaları çeşitli yollarla desteklenmekte olup, konuyla ilgili mevzuat düzenlemesi ve yazılım programı yapılmıştır. Ayrıca 2017 yılı içerisinde 7 ayrı başlıkta proje müracaatlarına başlanmıştır.</p>
4	<p>Kurumumuzun başka kurumlar ile imzalamayı planladığı veya bu süreçte imzaladığı işbirliği protokolleri çerçevesinde, dışarıdan doktoralı söz konusu kurum çalışanlarına ders açabilme ayrıcalığının tanındığı görülmektedir. Bu bağlamda Üniversitemiz bünyesinde yetiştirilmiş Dr. Araştırma Görevlilerinin bu kapsamın içinde neden tutulmadığının sebepleri ile açıklanması.</p>	<p>Konuyla ilgili YÖK mevzuat gereği Dr. Araştırma Görevlilerine ders açılabilmesi mümkün olmadığından dolayı yetkili sendika YÖK nezdinde girişimde bulunmalıdır.</p>
5	<p>Olağanüstü Hal Kapsamında açığa alınmalarda, eksik bilgilendirmeler nedeniyle huzursuzluklar yaşanmaktadır. Şeffaflık kapsamında bilgilendirmeler yapılarak, mağduriyetlerin giderilmesi.</p>	<p>FETO/PDY yapılanması ile ilgili kurumumuz süreci titizlikle yürütmekte olup, belirli zamanlarda Sendika temsilcisine durumun nezaketi dâhilinde bilgilendirme yapılmıştır ve gizlilik gerektiren konular haricinde yapılmaya devam edilecektir.</p>
6	<p>Zorunlu olarak akademik ve idari kadro üst seviye yöneticilerinin de katılımıyla kişilerin özlük hakları ve kişilikleri özelinde iletişimin nasıl güçlendirilebileceğinin uygulamalarının tartışmaya açılması,</p>	<p>Konuyla ilgili Üniversitemiz bünyesinde etkinlik düzenlenmekte olup, SKS daire başkanlığı bir seri çalışma yapmaktadır. Bu faaliyetlere personel katılımının temini için yetkili Sendika da süreçlere müdahil olacaktır. Yapılan çalışmalar ekte sunulmuştur*.</p>

