

GEBZE YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi ve 20.04.2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılanma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesi gereği oluşturulan **Kurum İdari Kurulu** 2014 yılı Mayıs ayı toplantısında aşağıdaki kararlar almıştır. 21.05.2014

KURUM BİLGİLERİ :

- 1-Kurum Hizmet Kolu : 02
2-Kurum Kodu : 08
3-Kurum Adı :Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü
4-Kurum Temsilcileri a)Bahtiyar TELLİ Genel Sekreter V.
b)Nadir YILDIRIM İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
c) Şenol Çam Strateji Daire Başkanı

SENDİKA BİLGİLERİ :

- 1-Sendika Adı : Türkiye Kamu-Sen/Türk Eğitim Sen.Kocaeli 2 No'lu Şubesi
3-Sendika Temsilcileri a) Doç. Dr. Hakan HOCAOĞLU- Temsilci
b) Kadir GÜRBÜZ – Temsilci Sekreteri
c) Adem CEP- Üye

**GYTE İLE TÜRK EĞİTİM-SEN KOCAELİ 2 NOLU ŞUBE ARASINDA
YAPILACAK OLAN 2014/1.DÖNEM KURUM İDARİ KURULU TEKLİF
MADDELERİ**

Madde:1

Başbakanlığın 2003/17 sayılı genelgesi gereğince yetkili sendika için pano tahsisinin yapılmasını, diğer sendikaların da duyurularını yapabilecekleri ayrıca bir panonun tahsis edilmesini,

Ayrıca yetkili sendikaya mahsus olmak üzere Üniversitenin merkezi konumunda kullanılmak üzere bir oda tahsisinin yapılmasını,

Enstitümüz web sayfasında, yetkili sendikanın faaliyetlerinin, duyurularının ve Kurum İdare Kurulu'nun kararlarının ihtiva edileceği bir bölümün ayrılmasını,

Madde:2

Enstitümüz öğrenci ve personel sayısı göz önüne alındığında ve her gün karşılaşılan sorunlar incelendiğinde hali hazırda faaliyet gösteren yemekhanelerimizin yeterli gelmediği, özellikle Kimya ve Biyoloji Bölümleri, Kimya Mühendisliği, Bilgisayar ve Elektronik Mühendisliği gibi bölümlerinin personelinin uzaklık açısından daha rahat kullanabilecekleri üçüncü bir yemekhane binasının yapılmasını,

Mevcut yemekhanelerdeki yemekhane hizmetlerinin ve yemekhane ihalesini kazanan mevcut firmanın yemek kalitesini iyileştirmesini,

Periyodik olarak gerçekleştirilen yemekhane ve kantin denetlemelerine yetkili sendikadan bir temsilcinin katılmasını,

Madde:3

Mevcut kantinin satmakta olduğu ürünlerin muadilleri ile kıyaslandığında oldukça yüksek fiyatlardan satılmakta olduğu şikâyetleri gerek personel gerekse öğrenciler tarafından dillendirilmektedir. Kantin fiyatlarının belirlenirken diğer Üniversite veya kurumların kantin fiyatları ile mukayese edilerek belirlenmesini,

Madde: 4

Döner sermaye paylarının Kuruma ayrılan kısımlar ile personele ayrılan kısımların, personel lehine yeniden düzenlenmesini, dağıtılan ödeneğin personele eşit şekilde dağıtılmasını,

Madde:5

Enstitümüzde tedviren/ vekâleten görevlendirilmelerin yapılması yerine, bu kadrolara atama veya görevlendirmelerin liyakat, başarı ve görevde yükselme sınavlarına uygun olarak yapılmasını,

Bilgisayar işletmeni, şef, müdür boş kadrolarının belirlenerek tarafımıza bildirilmesi,

12.04.2014 Tarih ve 28970 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinin uygulanmasını ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı açılmasını,

Madde:6

Kamu kurum ve kuruluşlarınca açılacak çocuk bakımevleri hakkında yönetmeliğin 2. Maddesine dayanılarak bakımevleri kurumun bağlı veya ilgili olduğu bakanın onayı alınmak suretiyle kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğu için kurumun idari ve mali işlerle ilgili birimine bağlı olarak açılabilir.

4857 sayılı iş kanununun 88. Maddesine dayanılarak çıkarılan, Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'in "Oda ve Yurt Açma Yükümlülüğü" başlıklı 15'inci maddesine göre, kreş açma yükümlülüğü şu şekilde düzenlenmiştir:

" Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt açma yükümlülüğünde olan işverenler yurt içinde anaokulu da açmak zorundadırlar. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür. İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, bu Yönetmelikte öngörülen nitelikleri taşıyan yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler."

İlgili kanun ve yönetmeliklere uygun olarak Enstitümüz personelinin kullanabileceği bir kreşin açılmasını,

Yine 4857 sayılı iş kanununun 81. Maddesinde:

İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

- a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
- b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelinin görevlendirmekle,
- c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.

İlgili madde gereğince Enstitümüz bünyesinde devamlı olarak görev yapacak işyeri hekiminin bulunmasını,