

## **Gebze Teknik Üniversitesi'nde 50/d Kadrosundan 33/a Kadrosuna Geçişlerde Uygulanacak Usul ve Esaslar**

### **Amaç**

**Madde-1** 2547 Sayılı Kanunun 33. Maddesinin (a) fıkrası ve 50. Maddesinin (d) fıkrası çerçevesinde olmak üzere iki ayrı statüde atanan araştırma görevlilerinden, 50/d fıkrası uyarınca atanan araştırma görevlilerinin, başarı durumu ve Üniversitenin öğretim elemanı ihtiyacı dikkate alınarak, aynı kanunun 33/a fıkrası uyarınca atanmaları hususunda usul ve esasları belirlemek.

### **Kapsam**

**Madde-2** Gebze Teknik Üniversitesinin 50/d Araştırma Görevlilerini kapsar.

### **Dayanak**

**Madde-3** 2547 Sayılı Kanun ve ilgili mevzuat

### **Genel Esaslar**

**Madde-4 (1)** Tüm Fakülteler için minimum başvuru koşulları aşağıdaki şekilde belirtilmiştir. Başvuru yapılabilmesi 33/a kadrosuna atanılacağı anlamına gelmemektedir.

(2) Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu (AYDEK), Bölüm veya Anabilim dalındaki 33/a Araştırma Görevlisi sayısını dikkate alarak karar verir. (3 öğretim üyesi başına 1 adet 33/a Araş. Gör. kadrosu verilebilir. Bu sayı öğretim üyesi sayısı ne olursa olsun her Anabilim dalı için 2'den fazla olamaz).

### **50/d Araştırma Görevlisi Kadrosundan 33/a Araştırma Görevlisi Kadrosuna Geçmek İsteyenlerin izleyeceği yol**

**Madde-5 (1)** Araştırma Görevlisi 33/a kadrosuna geçmek için minimum kriterleri sağlayıp sağlamadığının belirlenmesi için AYDEK'e başvurusunu yapar.

(2) İlgili Araştırma Görevlisi AYDEK'ten aldığı başvuru belgesiyle bağlı olduğu Enstitüde Anabilim Dalı Başkanlığına /Fakültede Bölüm başkanlığına 33/a kadrosuna atanmak için başvurusunu yapar.

(3) Enstitülerde adayın AYDEK'ten aldığı başvuru belgesiyle, ilgili Anabilim Dalı'nın aday hakkındaki görüş yazısı ve ilgili Fakülte Dekanının görüşü de eklenerek Enstitü Müdürlüğüne, Fakültelerde ise ilgili Bölüm Başkanlığının görüş yazısı eklenerek Dekanlığa gönderilir.

(4) Enstitülerin 33/a kadrolarına atamalarda Enstitü Yönetim Kurulunda, Fakültelerin 33/a kadrolarına atamalarda Fakülte Yönetim kurulunda aday ile ilgili alınan karar Rektörlüğe gönderilir.

(5) 33/a araştırma görevlisi kadrolarına Rektörün onayı ile en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler.

### **Mühendislik Fakültesi Atanma Kriterleri**

#### **Madde-6 (1)**

- (a) Minimum 2 SCI veya SCI-Expanded yayını olması ve bu yayınlardan en az birinin adayın doktora tez konusu ile ilgili olması,
- (b) Doktora Yeterlilikten sonra en az üç dönem geçmiş olması,
- (c) YDS dil puanının 60 olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan bu puan muadili bir puan almış olmak,
- (d) AYDEK'den asgari şartları sağladığını gösterir belge olması,

(e) Eğitime ve Kuruma katkısı hakkında Bölümün vereceği görüş yazısının olması.

### **Temel Bilimler Fakültesi Atanma Kriterleri**

#### **Madde-7 (1)**

- (a) Fizik, Kimya ve Moleküler Biyoloji alanları için minimum **2** adet **SCI** veya **SCI-Expanded** yayını olması, Matematik alanı için minimum 1 adet **SCI** veya **SCI-Expanded** yayını olması ve bu yayınlardan en az birinin adayın doktora tez konusu ile ilgili olması,
- (b) Doktora Yeterlilikten sonra en az **üç dönem** geçmiş olması,
- (c) YDS dil puanının 60 olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan bu puan muadili bir puan almış olması,
- (d) AYDEK'den **asgari şartları sağladığını gösterir belge olması**,
- (e) Eğitime ve Kuruma katkısı hakkında Bölümün vereceği görüş yazısının olması.

### **İşletme Fakültesi Kriterleri**

#### **Madde-8 (1)**

- (a) Gebze Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi 50/d Araştırma Görevlisi kadrosundan 33/a Araştırma Görevlisi kadrosuna geçişte araştırma görevlilerinin lisansüstü eğitimi boyunca, "alan endeksi kapsamındaki dergide makale yayımlamak şartı ile" aşağıda belirlenmiş olan **akademik kriterlerden en az 5 puan** toplamaları gerekmektedir.
- (b) YDS dil puanının 60 olması veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan bu puan muadili bir puan almış olması,
- (c) Doktora Yeterlilikten sonra en az **üç dönem** geçmiş olması,
- (d) AYDEK'den **asgari şartları sağladığını gösterir belge olması**,
- (e) Eğitime ve Kuruma katkısı hakkında Bölümün vereceği görüş yazısının olması.

**Tablo:** İşletme Fakültesi 50/d Araştırma Görevlileri için belirlenmiş Akademik Kriterler

<b>Akademik Kriter</b>	<b>Puan</b>
SCI- SSCI kapsamındaki dergide makale	4 puan
Alan endeks kapsamındaki dergide makale	3 puan
Uluslararası kitap	5 puan
Uluslararası kitap bölümü	3 puan
Uluslararası kitap editörlüğü	4 puan
Uluslararası kongre / Sempozyum/ Konferans/Çalıştay vb tam metin	1 puan
Ulusal hakemli dergilerde makale	1 puan
Ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan kitap	3 puan
Ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan kitap bölümü	1 puan
Ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan kitap editörlüğü	1 puan
Ulusal kongre / Sempozyum/ Konferans/Çalıştay vb tam metin	0,25 puan
Bilimsel projeler (TÜBİTAK ve AB Projeleri)	1 puan

### **Mimarlık Fakültesi Kriterleri**

#### **Madde-9 (1) Başarı Ölçütü**

- (a) Doktora yeterlilik aşamasını geçmiş olmak.
- (b) Ulusal veya uluslararası kongre, konferans veya sempozyumlarda en az bir adet tam metinli bildiri yayımlamış olmak ve  
Aşağıdaki şartların en az bir tanesini sağlamak:

- b.1)** Science Citation Index (SCI), Science Citation Index-Expanded (SCI-Exp), Social Sciences Citation Index (SSCI), Art and Humanities Index (AHCI) veya Mimarlık temel alan indeksleri kapsamındaki dergilerde en az bir yayına sahip olmak (başlıca yazar olma şartı aranmaz)
- b.2)** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili koşullar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Ulusal-Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı yarışmalarında derece/mansiyon/satın alma ödülleri almış olmak.
- b.3)** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya Üniversite'ye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından makale, kitap bölümü veya kitap yazmış olmak.
- b.4)** Yönetilmiş/yönetimine katkı sağlanmış olan bir stüdyo, workshop, atölye, çalıştay gibi faaliyetlerin ürünlerini makale ya da kitap/kitap bölümü düzeyinde yayınlamış olmak (başlıca yazar olma şartı aranmaz)
- b.5)** Ulusal veya uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve teşvik ödülü almak
- b.6)** Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi veya patent sahibi olmak.
- b.7)** Ulusal veya uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve teşvik ödülü almak.
- b.8)** Ulusal veya uluslararası ilgili alanlarda jüri bilim veya sanat ödülü almak.

## (2) Eğitime Katkı Ölçütü

- a) Mimarlık-Planlama-Tasarım Temel Alanı lisans programlarında en az dört yarıyıl süre ile derslerde yardımcı öğretim elemanı deneyimi olmak.

## (3) İhtiyaç Durumu

- a) İlgili Bölümün Anabilim Dalının kadro ihtiyaç talebinin olması.
- b) Yardımcı öğretim elemanı olarak görevlendirilen derslerin yürütücüsü öğretim üyelerinin en az üçünün kapalı zarf yöntemi ile olumlu/olumsuz görüşünün alınması.
- c) Anabilim Dalının kadro ihtiyaç talebinin ve Madde 8 3.b maddesinde belirtilen görüşlerin Bölüm kurulunda karara bağlanması.

## (4) AYDEK'den asgari şartları sağladığını gösterir belge olması,

### Yürürlük:

**Madde10** (1) Bu usul ve esaslar Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

### Yürütme:

**Madde 11** (1) Bu usul ve esasları Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

USUL VE ESASLARIN KABUL EDİLDİĞİ SENATO KARARININ	
TARİH	SAYISI
27.05.2015	2015/06
USUL VE ESASLARDA DEĞİŞİKLİK YAPAN SENATO KARARININ	
TARİH	SAYISI
06.01.2016	2016/01
04.05.2016	2016/04