

	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 33/a KAPSAMINDAKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN GÖREV SÜRELERİNİN UZATILMASI KOŞULLARI YÖNERGESİ	Doküman No	YÖ-0057
		Yayın Tarihi	07.02.2019
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	2-1

1. 33/a kadrosundaki Araştırma Görevlileri için yapılacak olan atama ve yenileme işlemleri, bölüm kurulunun aşağıdaki kriterlere göre hazırlayacağı görüş doğrultusunda Anabilim Dalı Başkanının/Enstitü Müdürünün önerisi ile yapılacaktır. Halen 33/a kadrosunda bulunan ve bu şartname yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 33/a kadrosuna geçen Araştırma Görevlilerinin atama yenilemeleri aşağıdaki kriterleri sağlamak koşuluyla her yıl yenilenebilir. **(Değişiklik: 04.05.2016 tarih ve 2016/04 oturum sayılı Senato Kararı)**

2. Bölüm Başkanlığı/Enstitü Müdürlüğü tarafından verilen görevleri yapmak.

3. Her yıl en az bir ulusal/uluslararası konferansta sözlü veya poster sunum yapmak veya ulusal/uluslararası dergilerde en az bir adet yayın yapmak. (Ulusal/Uluslararası yapılan yayının kabul edilmiş olması yeterlidir.)

4. İlk iki maddedeki koşullara ek olarak aşağıdaki koşullardan en az bir tanesinin de yerine getirilmesi gerekmektedir.

a- Her öğretim döneminde en az bir dersin yardımcılığını yapmak.

b- Her dönem en az bir öğrenci laboratuvarının yürütülmesinde katkıda bulunmak.

c- Araştırma projelerinde araştırmacı veya bursiyer olarak görev almak.

d- Bölüm/Dekanlık/Enstitü bünyesindeki laboratuvarlarda döner sermaye üzerinden verilen hizmetlerin gerçekleştirilmesinde görev almak.

e- Akademik, kültürel ve sosyal faaliyetlerde yer alarak Üniversiteye önemli katkıda bulunmak (okul tanıtım faaliyetlerinde görev almak, okul kulüplerinde ve faaliyetlerinde görev almak vb.).

5. Bu senato kararlarının yürürlüğe girdiği tarihte, 33a maddesine göre görev yapmakta olan doktorasını tamamlamış Araştırma Görevlileri yukardaki ilk 3 maddeye ek olarak, yapılacak ilk atama tarihinden başlamak üzere üç yıllık görevlendirilmelerinin sonunda (ilgili doçentlik temel alanındaki endekslere taranan dergilerde) en az bir özgün makale yayımlamışlar ise, bir yıl süre ile tekrar atanabilirler. Bahsi geçen dergilerde 3 yıl boyunca en az bir yayın yapmamış olanların tekrar ataması yapılmaz.

6. Bu senato kararının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, Yüksek Lisans öğrencisi için 3 yıl (bilimsel hazırlık var ise 4 yıl), Doktora öğrencisi için 6 yıl, Doktora bittikten sonra ise 4 yıl olmak üzere en fazla 14 yıl süre ile atama yenilemesi yapılabilecektir. **(Değişiklik: 04.05.2016 tarih ve 2016/04 oturum sayılı Senato Kararı)**

Not: Bölüm dışında farklı birimlerde görevli olan Araştırma Görevlilerinin süre uzatılması Rektörlük tarafından değerlendirilecektir.

	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 33/a KAPSAMINDAKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN GÖREV SÜRELERİNİN UZATILMASI KOŞULLARI YÖNERGESİ	Doküman No	YÖ-0057
		Yayın Tarihi	07.02.2019
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	2-2

Geçici Madde:

1. Bu kriterler Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yapılacak ilk atama yenilemelerinden sonraki sözleşmelerde uygulanacaktır.

33/a Kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin Görev Sürelerinin Uzatılması Koşulları'nın Kabul Edildiği Senato Kararı	
Tarihi	Sayısı
25.11.2015	2015/13
33/a Kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin Görev Sürelerinin Uzatılması Koşulları 'nda Değişiklik Yapan Senato Kararı	
Tarihi	Sayısı
04.05.2016	2016/04